

**OGGETTO: Mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di "Dirigente tecnico". Non ammissione candidato.**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
n.q. DIRIGENTE RISORSE UMANE**

**Assunta** la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 12 del 18.06.2018, modificato con decreto sindacale n. 13 del 21.06.2018, con il quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti il Servizio "Risorse Umane";

**Premesso che**, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

**Richiamate:**

- la D.G.C. n. 79 del 19.04.2018 di modifica del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e, in particolare, gli artt. 36 quater e successivi;
- la D.G.C. n. n. 23 del 03.05.2018, con la quale è stato approvato il DUP 2018-2020;
- la D.C.C. n. 3 del 03.05.2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;
- la D.G.C. n. 88 dell'11.05.2018, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020 ;
- la D.G.C. n. 61 del 28.03.2018, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020;

**Visto** l'articolo 30, commi 1 e 2 bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 11.8.2014, n. 114;

**Rilevato che** il comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. in materia di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, dispone che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;

**Riscontrato che** il Comune di Manfredonia ha rispettato tutte le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti di spesa ed assunzioni di personale così come ampiamente e dettagliatamente specificato nella D.G.C. n. 61/2018 relativa Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020;

**Considerato che:**

- la mobilità volontaria di cui all'art.30 comma 1, così come la procedura prevista al successive comma 2 bis, si pone come necessariamente prodromica all'espletamento delle procedure di reclutamento mediante concorsi e riguarda il personale delle amministrazioni cedenti non collocato in disponibilità;
- presupposto della mobilità per ricollocazione ex articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, di converso, è la pregressa posizione di disponibilità dei dipendenti pubblici interessati a seguito di esuberanti conseguenti alla loro mancata ricollocazione all'interno della propria amministrazione o di altre amministrazioni in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 33 del decreto 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012;

**Tenuto conto che:**

- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. n. 28097 del 06/08/2018;

- con nota del 04/09/2018, prot. n. r\_puglia/AOO\_060/PROT/04/09/2018/0009162, il Servizio Occupazione e cooperazione della Regione Puglia ha comunicato che “*allo stato attuale non dispone di lavoratori che abbiano i requisiti richiesti*”;
- con nota del 07/09/2018, prot. DPF 0059825, l’Ufficio per l’organizzazione ed il lavoro pubblico del Dipartimento della Funzione pubblica ha comunicato che “*nell’elenco del personale in disponibilità non sono iscritte, alla data odierna, unità che rispondono al fabbisogno di professionalità ricercato*”;
- si rende opportuno procedere con l’indizione di una selezione pubblica di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata ad individuare i soggetti idonei a ricoprire i posti in oggetto;

**Visto che:**

- con determinazione n° 1330 del 16.10.2018 si è provveduto all’approvazione del bando di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di “Dirigente tecniche”, Cat. D, CCNL Enti Locali;
- il bando sopra descritto è stato affisso all’Albo Pretorio on line e diffuso sul sito istituzionale dell’Ente dal 17/10/2018 al 16/11/2018;
- il bando sopra descritto è stato inviato ai Comuni della Provincia di Foggia, alla Provincia di Foggia ed alle altre Province della Regione Puglia;

**Dato atto che** per la procedura di mobilità sopra indicata, risulta essere pervenuta n. 1 domanda di ammissione come di seguito specificato:

<b>Candidato</b>	<b>Ente di provenienza</b>	<b>Data ricezione</b>
MAGGIO Mario	Provincia Barletta-Andria-Trani	Pec del 12.11.2018

**Ritenuto**, a seguito di istruttoria espletata dall’ufficio, di non ammettere alla selezione di che trattasi il candidato di cui al predetto prospetto, in quanto, alla luce della vigente normativa in materia di collocamento a riposo, appare evidente che, a seguito dell’età anagrafica, non sarà oggettivamente possibile assicurare l’impegno di <<*permanere in servizio presso l’Ente per almeno tre anni*>>;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

**DETERMINA**

Per quanto descritto in narrativa:

1. di non ammettere alla selezione l’unico candidato, ing. Mario Maggio.
2. di accertare che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all’articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale-Dirigente del Servizio Risorse Umane;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Manfredonia, nella specifica sezione Bandi di concorso;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta nessuna variazione di spesa e che pertanto non si richiede parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO GENERALE  
n.q. di DIRIGENTE DEL 1° SETTORE  
f.to avv. Giuliana Maria GALANTINO