

**Comune di MANFREDONIA**  
**(Provincia di Foggia)**

**Nucleo di Valutazione**

Verbale n. 3 del 17/03/2020

L'anno duemilaventi, il giorno 17 del mese di marzo, alle ore 18,50, in collegamento telematico, si è riunito il Nucleo di Valutazione, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Validazione relazione sulla performance anno 2016;
- 2) Varie ed eventuali.

**Premesso:**

che l'Ente è dotato di un regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato con delibera di Giunta comunale n. 121 del 08/05/2015 alla cui applicazione hanno aderito i dirigenti;

**Considerato**

che il sistema di valutazione fa riferimento per l'attività di valutazione della performance dirigenziale a quanto di seguito riportato:

**Ambito di applicazione**

1. *Il Comune di Manfredonia, nell'ambito della propria competenza e anche ai fini dell'attuazione dell'art. 97 della Costituzione, adegua il proprio ordinamento ai principi generali contenuti nel D. Lgs 150/2009, nel D. Lgs. 141/2011 e del D.L.95/2012 convertito dalla Legge n.135/2012 per l'applicazione nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance.*

**Principi generali**

1. *La misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dal Comune, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati dell'Ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

2. *Il Comune misura e valuta la performance con riferimento al suo complesso, secondo modalità conformi a quanto contenuto nel presente sistema di valutazione.*
3. *Il Comune adotta metodi idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi, nonché strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa conformi a principi di selettività nel riconoscimento degli incentivi.*
4. *Il Comune promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance.*
5. *E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione.*

## **Richiamati**

I documenti di programmazione economico finanziari riportati nei verbali di questo Nucleo di valutazione;

## **Preso atto**

Della deliberazione della Giunta comunale n. 199 del 17/10/2016 avente ad oggetto: Azioni cogenti da attivare - Atto di indirizzo politico.

**Visto** l'art. 3, comma 5, lett. c) del regolamento **del Nucleo di valutazione** che assegna, tra l'altro, al predetto organismo la "validazione della relazione sulla performance".

**Vista** la relazione sulla performance relativa all'anno 2016, approvata dalla Commissione straordinaria con i poteri della Giunta con deliberazione n. 37 del 26/02/2020 e pervenuta a questo Nucleo a mezzo posta elettronica in data 04/03/2020;

**Letta** la narrativa delle citata deliberazione che riporta, tra l'altro, quanto segue: "*a seguito di verifica della mancata contrattazione collettiva decentrata dell'Area della Dirigenza per l'anno 2016, non è possibile procedere alla erogazione della retribuzione di risultato*", sciogliendo, pertanto, la riserva prescrittiva evidenziata nelle considerazioni finali da parte di questo Nucleo nel verbale n. 9/2019.

Sulla base di quanto premesso e nei termini sopra indicati, questo Nucleo valida la relazione sulla performance anno 2016, approvata dalla Commissione straordinaria con i poteri della Giunta con deliberazione n. 37 del 26/02/2020, in quanto rispondente al dettato normativo.

Il presente verbale viene trasmesso, *ad horas* a mezzo posta elettronica certificata, alla Commissione straordinaria per il tramite del Segretario generale, ricordando di dare specifiche disposizioni ai competenti responsabili di procedere alla pubblicazione nelle sezioni di competenza del sito istituzionale dell'Ente.

La riunione odierna viene sciolta alle ore 19,20.

Letto, approvato e sottoscritto

**F.to Il Nucleo di valutazione**