



# CITTA' DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia

### Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n.55 del **11.09.2012**

n° **231**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2012-2014.

L'anno duemiladodici il giorno undici del mese di settembre alle ore 17,15 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

#### LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

RICCARDI ANGELO Sindaco - Presidente

dagli Assessori Comunali:

PRENCIPE ANNA RITA  
ANGELILLIS ANTONIO  
CASCAVILLA PAOLO  
D'AMBROSIO DAMIANO

GALLIFUOCO MICHELE  
PALUMBO MATTEO - Vice Sindaco  
RINALDI PASQUALE  
ZINGARIELLO SALVATORE

Sono assenti i signori: RICCARDI ANGELO (Sindaco), CASCAVILLA PAOLO.

Partecipa il Vice Segretario Generale: MATTEO OGNISSANTI.

Il Vice Sindaco, Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

---

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il V.Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante norme di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, definisce e descrive all'art. 4 il "Ciclo di gestione della performance" quale strumento finalizzato alla realizzazione dei principi generali, di cui all'art. 3, che attengono alla definizione e realizzazione presso le PP.AA. di un quadro in cui:

- le azioni amministrative completino il passaggio dalla cultura degli atti e dei mezzi a quella dei risultati;
- gli obiettivi per attività e servizi siano orientate a porre il cittadino al centro della programmazione e della rendicontazione-trasparenza;
- si rafforzi il collegamento tra retribuzione dei dipendenti e performance degli stessi;
- le amministrazioni pubbliche sviluppino in maniera coerente con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- il ciclo di gestione della performance ha cadenza triennale;

Atteso che:

- ▣ il nostro Ente ha inteso avviare l'adeguamento a tali norme di diretta attuazione e, tra le fasi del Ciclo di gestione della performance, quella della misurazione e valutazione della performance organizzativa è di particolare impatto;
- ▣ l'articolo 45 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel testo novellato dall'articolo 57, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, collega la performance organizzativa "all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione";
- ▣ gli atti di indirizzo dell'Amministrazione Comunale, consistenti nel Programma amministrativo di mandato e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica, costituiscono un sistema di gestione delle performance già presente nell'ordinamento da affinare e implementare col concetto di performance organizzativa;

Visti gli artt. 7 e 8 del D.Lgs. 150/2009 sulla performance organizzativa, le linee guida dell'ANCI in materia di "ciclo delle performance" e le delibere nn. 88-89-104 e 112/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche) concernente le osservazioni alle predette linee;

Dato atto che per raggiungere questi obiettivi e finalità il Comune di Manfredonia ha aderito all'iniziativa progettuale che il Dipartimento della Funzione Pubblica coordina e svolge con il supporto operativo di FormezPA, nell'ambito del PON "Governance e Azioni di Sistema", Obiettivo 1- Convergenza, Asse E , con lo scopo specifico di realizzare un programma/percorso formativo/attuativo sulle linee indicate dal succitato decreto e sviluppare così il piano delle performance ed il proprio sistema di misurazione della performance organizzativa in modo coerente con quanto delineato dalla norma;

Rilevato che il NIV/OIV del Comune di Manfredonia ha approvato lo schema di documento per la definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, proponendone l'approvazione a questo Comune;

Vista la delibera G.C. n. 197 del 11.07.2012 di approvazione del sistema di misurazione della Performance Organizzativa;

Rilevato inoltre che il NIV/OIV, con azione concertata con i dirigenti comunali e secondo gli indirizzi dell'Amministrazione, ha predisposto la proposta di Piano delle performance per il triennio 2012-2014, come da documento agli atti d'ufficio;

Ritenuto, pertanto, di approvare il succitato documento da intendersi allegato al presente atto e conservato agli atti d'ufficio, come proposto dal NIV/OIV, quale atto programmatico e generale per lo sviluppo del ciclo della performance;

Visto il D.Lgs n. 165 del 30/01/2001;

Visto il D.Lgs n. 150 del 27/10/2009;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

A voti unanimi, espressi nei modi e forma di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono trascritte:

1. Di approvare il Piano della Performance per il triennio 2012-2014, definito e regolamentato nel documento conservato agli atti del fascicolo, come da proposta redatta dal NIV/OIV del Comune di Manfredonia, sulla base degli indirizzi formulati dall'Amministrazione Comunale;
2. Di dare atto che il presente piano integra gli strumenti della programmazione comunale, abrogando e disapplicando le disposizioni incompatibili, difformi e/o contrarie, da completare eventualmente con quant'altro necessario per la attuazione del piano in questione;
3. Di dichiarare il presente provvedimento, con separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL V.SEGRETARIO GENERALE

F.to: Ognissanti

---

IL PRESIDENTE

F.to: Palumbo

---

---

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data 12 SETT.2012 ..... ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
  2. è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 30894 del 12 SETT.2012.
  3. è stata trasmessa in data 12 SETT.2012 ai seguenti uffici per l'esecuzione:  
Segretario Generale.  
Dirigente 3° Settore.
  4.
    - è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 - comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
    - è divenuta esecutiva il ..... per decorrenza del termine di cui all'art.134 - comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.
- Dalla Residenza comunale, lì 12 SETT.2012

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to: Ognissanti

---

E' copia conforme all'originale.

Data 12 SETT.2012

Il V. Segretario Generale