



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 143 del 17/12/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 17 del mese di dicembre alle ore 08.15 si è riunito, in video conferenza, su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- *Dott. Angelo Pedone* *Presidente*
- *Dott. Michele Marinelli* *Componente*
- *Dott. Michele Mastrogiacomo* *Componente*

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1. Ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2024 – personale del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 12/12/2024, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001**
- 2. Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota senza protocollo del 16/12/2024, trasmessa con PEC in pari data, è stato richiesto l'intervento di questo collegio, in relazione alla sottoscrizione della ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2024 - personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 12/12/2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001.

Il Presidente precisa che con determinazione dirigenziale n. 1757 del 19/10/2024 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE è stata effettuata la costituzione definitiva del fondo 2024 e rilasciato da questo collegio con verbale 133 del 18/11/2024 parere circa la verifica di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio delle risorse decentrate 2024.

Il Collegio ha ricevuto i seguenti files in formato elettronico .pdf, con allegata la seguente documentazione e carte di lavoro:

- *nota di accompagnamento PREINTESA firmata digitalmente il 16/12/2024*
- *Ipotesi di contratto collettivo integrativo (parte normativa) per il personale del comparto (triennio 2023/2025) e di destinazione del fondo risorse decentrate per il 2024 e Testo sottoscritto;*
- *Verbale delegazione trattante del 12/12/2024;*
- *Relazione tecnico-finanziaria di costituzione ed utilizzo fondo 2024 dipendenti;*
- *Relazione illustrativa CCI 2024 dipendenti, firmata.*

Il Collegio, preliminarmente evidenzia che l'Ente:

- con determinazione dirigenziale n. 510 del 20/03/2024 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- 2024: *Costituzione provvisoria e impegno risorse per alcuni istituti contrattuali* ha costituito il fondo "provvisorio" delle risorse decentrate 2024 per il personale non dirigenziale per la sola parte stabile;
- con determinazione dirigenziale n. 1644 del 08/10/2024 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto "fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024: costituzione con risorse variabili";
 - con determinazione dirigenziale n. 1726 del 15/10/2024 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate (personale del comparto) per l'anno 2024. Integrazione";
 - con determinazione dirigenziale n. 1757 del 19/10/2024 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, avente ad oggetto "*Costituzione del fondo risorse decentrate (personale del comparto) - anno 2024. Integrazione risorse variabili*" ha costituito il fondo "definitivo" delle risorse decentrate 2024 per il personale non dirigenziale per la parte stabile e variabile;
 - con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 10/12/2024, avente ad oggetto "*Contrattazione integrativa personale dipendente: destinazione risorse decentrate- indirizzi per la parte datoriale*", sono state fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla costituzione ed utilizzo del fondo 2024;
 - è stata sottoscritta in data 12/12/2024 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale la pre-intesa di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2024 del personale appartenente al comparto funzioni locali.

Il Collegio, richiama i seguenti vincoli in relazione alle risorse decentrate:

- il tetto della spesa di personale, nell'anno 2023 (rendiconto), deve rispettare la riduzione riferita al dato medio del triennio 2011/2013;
- gli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026, in materia di spesa di personale, devono rispettare il dato medio del triennio 2011/2013;
- il Fondo costituito per il personale non dirigente, deve essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- il fondo costituito deve essere compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022);
- il fondo deve essere in linea con i vincoli di cui all'art. 243/bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio visti, in materia di controlli:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*", riferito all'organo di revisione economico – finanziaria dell'Ente, ovvero del Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "*Il*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";

Il Collegio ha operato nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- CCNL Funzioni locali 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

Il Collegio, ha preso atto delle seguenti relazioni predisposte secondo gli schemi di cui alla Circolare MEF-Dipartimento della RGS n. 25 del 19/07/2012:

- Relazione tecnico-finanziaria di costituzione ed utilizzo fondo 2024, sottoscritta dal Presidente della delegazione di parte datoriale Dott. Giacomo Scalzulli, congiuntamente ai componenti Dr.ssa Maricarmen Distante e Dott. Tommaso Gioieni.
- Relazione illustrativa CCI 2024 sottoscritta dal Presidente della delegazione di parte datoriale Dott. Giacomo Scalzulli, congiuntamente ai componenti Dr.ssa Maricarmen Distante e Dott. Tommaso Gioieni.

approva

La certificazione sulla pre-intesa del contratto decentrato integrativo (CDI) 2024, per il personale non dirigenziale del Comune di Manfredonia, sottoscritta in data 12/12/2024, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 40/bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 79, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, che allegata al presente verbale forma parte integrante e sostanziale.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso anche disgiuntamente alle ore 10.55, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 143/2024

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**CERTIFICAZIONE PRE-INTESA DI CONTRATTO,
SOTTOSCRITTO IL 12/12/2024, PER
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (CDI)
DEL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI -
ANNO 2024**



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente rappresenta che risultano adottati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri di Consiglio Comunale, n. 21 del 09/05/2024, di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 16/09/2024, avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025 - 2027" con cui sono state illustrate le linee di indirizzo per il nuovo bilancio 2025-2027;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 08/10/2024, con cui sono state illustrate le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare in corso del mandato 2024-2029.

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto dei provvedimenti riferiti alla programmazione economico finanziaria per il triennio 2024-2026:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 28/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 4 del 16/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i documenti allegati (art. 11 del D. Lgs. 118/2011);
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 5 del 25/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024.

La programmazione finanziaria per il triennio 2024-2026 ha subito, nel corso dell'esercizio 2024, le seguenti modifiche sia in termini di competenza che di cassa, attraverso i seguenti provvedimenti di variazione al Bilancio ed al PEG:

provvedimento	Descrizione oggetto
VARIAZIONI IN GESTIONE CON ESERCIZIO PROVVISORIO	
=====	Nessuna variazione effettuata
VARIAZIONI IN GESTIONE ORDINARIA	
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 11 del 30/1/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 8 del 08/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 24 del 08/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 10 del 26/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 30 del 26/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 36 del 10/04/2024	Variazione di Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D. Lgs n. 118/2011
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 16 del 29/04/2024	Accettazione proposta giudiziale ex art. 185/bis C.P.C. per risoluzione controversia pendente dinanzi al Tribunale di Foggia al n. di R.G. 665/2023. Riconoscimento del debito fuori bilancio ex art. 194 lett. e) del D. Lgs. 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 29/04/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 29/04/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 03/05/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 25 del 04/06/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 66 del 04/06/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 74 del 13/06/2024	Atto di citazione e ricorso al Tribunale di Bari sezione speciale delle imprese avverso il decreto 20 del 24/04/2024 del Commissario straordinario
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024	Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 82 del 25/06/2024	Deliberazione n. 32 del 24/06/2024 avente ad oggetto assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000. Conseguente variazione al PEG 2024-2026.
deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 05/08/2024	variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 175, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000). Ratificata con delibera di C.C. n. 11 del 27/08/2024
deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27/08/2024	Adesione all'Associazione fra enti locali Avviso pubblico", limitatamente alla variazione ai sensi degli artt. 175, comma 2 d.lgs. n. 267/2000.
deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30/09/2024	Riconoscimento della legittimità del debito fuori bilancio, art. 194, comma 1, lett. A) del D. Lgs. 267/2000, giudizio sig.ra omissis, presente nel Piano di riequilibrio. Sentenza esecutiva n. 1581/2024 Tribunale Foggia
deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/10/2024	Variazione di Bilancio, ai sensi dell'art. 175 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000. Ratificata con delibera di C.C. n. 26 del 28/11/2024
deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 23/10/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 - Annualità 2024 - 2025-2026
deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 25/10/2024	Variazione al Piano Esecutivo di Gestione - Annualità 2024-2025-2026
deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 28/11/2024	Variazione del Bilancio 2024-2026 - annualità 2024 e 2025
deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/11/2024	Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Annualità 2024-2025

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che:

- con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024 è stato approvato il PIAO contenente il piano dei fabbisogni del personale 2024/2026 e il piano assunzionale 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 23/07/2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 27/09/2024 è stato approvato il secondo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 09/12/2024 è stato approvato il terzo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026.

PREMESSA

Il Collegio riscontra che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, è stata approvata la dotazione organica del Comune di Manfredonia;
- nella seduta del 27/10/2021, la Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) ha approvato la dotazione organica, nella seguente consistenza:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
totale	180
Totale posti per equivalenza	173,5

Il Collegio, prende atto che l'Ente:

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i, sulla base degli impegni 2023 (rendiconto approvato) stante la riduzione annua della spesa del personale come risulta dai dati di seguito riportati:

SPESA PERSONALE	Media 2011-13	rendiconto 2022	rendiconto 2023
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 5.801.423,82	€ 7.613.733,89
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 193.603,74	€ 2.512,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 358.877,13	€ 458.393,06
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 241.165,44
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 6.353.904,69	€ 8.315.804,39
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 1.519.162,66	€ 2.190.687,47
(-) Maggior spesa per personale LSU con contributo regionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 864.528,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 4.834.742,03	€ 6.125.116,92

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i sulla base degli stanziamenti previsionali di spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026, come di seguito riportati:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

SPESA PERSONALE	Media 2011-13	Previsione(*) 2024	Previsione(*) 2025	Previsione(*) 2026
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 7.994.892,05	€ 7.838.480,66	€ 7.894.274,01
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 41.763,00	€ 31.863,00	€ 15.300,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 542.395,51	€ 533.870,39	€ 528.177,69
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale CO. Co. Co. / LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 8.579.050,56	€ 8.404.214,05	€ 8.437.751,70
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 2.611.200,21	€ 2.339.524,25	€ 2.297.379,17
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 (C)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 5.967.850,35	€ 6.064.689,80	€ 6.140.372,53
(*) Bilancio 2024/2026 approvato				

- ha attestato di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019-2021);
- ha attestato di rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio rammenta che il fondo per le risorse decentrate:

- è destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- è quantificato annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- è presupposto indispensabile per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio.

Il Collegio, rammenta, altresì, che la corretta gestione contabile del fondo segue le seguenti fasi:

- Individuazione in bilancio delle risorse, formate da:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate, con le limitazioni previste al comma 6 per gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, mentre la disciplina per il suo utilizzo è contenuta nell'art. 68 del succitato CCNL;
- Adozione dell'atto di costituzione del fondo (competenza gestionale) che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse ed a quantificare l'ammontare delle risorse necessarie, previo parere dell'Organo di revisione contabile;
- sottoscrizione del contratto decentrato annuale che costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione giuridica.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio richiamata la seguente normativa:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “..... omissis.
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.*”;
- **art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001**, dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- **art. 40, comma 3/bis del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
- **art. 40, comma 3/quinquies del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- **art. 40, comma 3/sexies del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;
- **D. Lgs. n. 150/2009**, ha apportato modifiche, sui controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa che afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- **art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017** il quale prevede testualmente quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*
- **art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017** il quale prevede testualmente quanto segue: *"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*
 - **art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018** del comparto Funzioni Locali, prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";*
 - **art. 67, co. 1 del CCNL 31/05/2018**, dispone che *"1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Omissis..."*
 - **art. 79 del CCNL del 16/11/2022** - Fondo risorse decentrate: costituzione.

Il Collegio visti:

- lo Statuto vigente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- Principi contabili generale ed applicati 4/1 e 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- Il vigente regolamento di contabilità armonizzata.

Il Collegio, preso atto dei contratti nazionali di lavoro, sottoscritti tempo per tempo:

- il CCNL 31/03/1999;
- il CCNL 01/04/1999;
- il CCNL 05/10/2001;
- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008;
- il CCNL 31/07/2009;
- il CCNL 21/05/2018;
- il CCNL 16/11/2022;
- le direttive fornite dall'ARAN.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio preliminarmente ha preso atto che il fondo dell'anno 2016, approvato con determinazione dirigenziale n. 1655 del 07/12/2016, risulta certificato dai Revisori con verbale n. 25 del 15/12/2017 con i seguenti importi:

LIMITE RISORSE FISSE	
Totale fondo risorse decentrate FISSE 2016 (LORDO)	1.022.119,00
<i>decurtazione permanente ex art. 1 C. 456 L. 147/2013</i>	<i>-30.280,00</i>
<i>Altre decurtazioni del fondo /parte fissa (€ 24.608+€ 16.223)</i>	<i>-40.831,00</i>
Totale fondo risorse decentrate FISSE 2016 (NETTO) (A)	951.008,00
di cui:	
<i>Posizioni Organizzative</i>	<i>-8.104,00</i>
Totale fondo risorse decentrate FISSE 2016 al netto PO	942.904,00
LIMITE RISORSE VARIABILI	
Totale fondo risorse decentrate VARIABILI 2016 (LORDO)	742.317,00
Importo soggetto a decurtazione	701.886,00
Totale fondo risorse decentrate VARIABILI 2016 (NETTO) (B)	40.431,00
<i>voci risorse variabili non soggette a decurtazione:</i>	
<i>compensi art. 17, co. 2, lett. g) CCNL 01/04/1999 - specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, c. 1, lett. K) CCNL 01/04/1999</i>	<i>39.431,00</i>
<i>quota parte rimborso notifiche atti amm.ne finanziaria</i>	<i>1.000,00</i>
Totale fondo 2016 Limite di riferimento art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/17 (A+B)	991.439,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio, sulla base delle determinazioni dirigenziali del Settore I - Risorse Umane - Sviluppo Economico

1.1 Gestione delle risorse umane e degli indirizzi giuntali, di seguito riportate:

- con determinazione dirigenziale n. 510 del 20/03/2024;
- con determinazione dirigenziale n. 1644 del 08/10/2024;
- con determinazione dirigenziale n. 1726 del 15/10/2024;
- con determinazione dirigenziale n. 1757 del 19/10/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 10/12/2024;

nonché della pre-intesa di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2024 sottoscritta in data 12/12/2024 da parte della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, accerta quanto segue:

- 1) la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali - normativi della pre-intesa sull'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2024, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25 e illustra le informazioni richieste;
- 2) la relazione tecnico-finanziaria, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2024, basati su valori e proiezioni stimati sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle fonti di finanziamento delle indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25 e illustra le informazioni richieste;
- 3) la predetta relazione contiene per ciascuna voce l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa, sottoscritta in data 12/12/2024, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- 4) le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, sulla base di previsioni per il solo anno 2024 e quindi, basate sulla stima di valori:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi, già certificati giusta verbale n. 133/2024, in riferimento alla Determinazione Dirigenziale n. 1757/2024;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dall'accordo decentrato;
 - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo.
- 5) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2024 sono stati determinati con provvedimento finale n. 1757/2024 di costituzione definitivo del fondo salario accessorio personale non dirigente, con attestazione di regolarità tecnica e parere contabile espressi dal Dirigente del Settore Risorse umane e dal Dirigente del Settore Economico Finanziario e già certificato da questo Collegio, come di seguito quantificato:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PROSPETTO SINTETICO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2024	
PARTE STABILE	
Voce	Importo
Risorse di parte stabile soggette al limite	43.449,00
Risorse di parte stabile non soggette al limite	1.123.276,00
Totale Fondo di Parte Stabile (Sub A)	1.166.725,00
PARTE VARIABILE	
Voce	Importo
Risorse di parte variabile soggette al limite	1.133,00
Risorse di parte variabile non soggette al limite	224.686,58
Totale Fondo di Parte Variabile (Sub B)	225.819,58
Totale Fondo Risorse Decentrate 2024 (Sub A + Sub B)	1.392.544,58
Totale Risorse stabili e variabili	1.392.544,58
<i>di cui</i> Riduzione del tetto complessivo delle risorse (art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017)	<i>di cui:</i>
A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	125.252,00
Fondo salario accessorio anno 2024	1.267.292,58
Totale Fondo escluso P.O.	1.267.292,58
Art. 13 CCNL 21.05.2018 - Area P.O. retribuzione di posizione e di risultato	8.104,00
Totale Fondo 2024	1.275.396,58



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio, accerta, sulla base della documentazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 1757/2024 quanto segue:

- l'ammontare del fondo risulta determinato, conteggiando il numero presunto di dipendenti a tempo indeterminato al 31/12/2024, e pertanto, solo dopo tale data sarà possibile definire la quantificazione esatta in considerazione dell'effettivo numero di dipendenti;
- il fondo delle risorse decentrate per il 2024, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, risulta così quantificato:

Fondo 2024 e confronto con quello certificato anno precedente		
Descrizione	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili Importo Unico Consolidato	1.023.574,00	1.023.574,00
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014	-30.280,00	-30.280,00
Dec.Fondo parte fissa limite 2016 (art.23 c.2 D. Lgs. 75 del 25-05-17)	-90.575,00	-86.868,00
RISORSE STABILI – Importo unico consolidato 2017	902.719,00	906.426,00
Risorse destinate nel 2017 per le P.O. (Art.67 c.1 ccnl 16-18)	-8.104,00	-8.104,00
Art. 67 c. 2 lett. c CCNL 21/05/18 RIA-Ass. Ad Pers. Cess. Anni prec.	40.412,00	43.449,00
Art. 67 c. 2 lett. e CCNL 21/05/18 Trasf. Pers. x delega funzioni	3.960,00	3.960,00
Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21/05/18 – incremento stabile Extra Limite	14.976,00	14.976,00
Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21/05/18 – incremento stabile Extra Limite	10.685,00	10.685,00
Art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16.11.2022	13.774,00	13.774,00
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022	7.244,00	7.244,00
Art. 79 c.1 bis, CCNL 16.11.2022	47.856,00	49.063,00
TOTALE FONDO PARTE STABILE (1)	1.033.522,00	1.041.473,00
RISORSE VARIABILI		
Art. 67 c. 3 lett. d CCNL 21/05/18 Rateo RIA personale cessato	1.917,00	
Art. 67 c. 3 lett. f CCNL 21/05/18 Risorse messi notificatori	1.512,00	1.133,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/18 Quote trasf. Agen. Coes. Territ.	4.000,00	4.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/18 Incentivo funzioni tecniche	104.974,00	187.182,58
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/18 Comp. Professionali Avvocatura	174.528,00	33.504,00
Art. 67 c. 3 lett. c) e Art.70-ter CCNL 21/05/18 Risorse Istat	0,00	0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	27.547,00	0,00
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE (2)	314.478,00	225.819,58
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE P. O. (1+2)	1.348.000,00	1.267.292,58



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio alla luce di quanto disposto dalla ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 12/12/2024 dalle delegazioni di parte datoriale e sindacale:

- la consistenza del fondo delle risorse decentrate 2024 ammonta complessivamente ad € 1.267.292,58=;
- le somme non contrattabili ammontano ad € 381.197,00;
- le somme non contrattabili previste da disposizioni di legge ammontano ad € 225.819,58= come di seguito ripartiti:

Risorse destinate ai messi notificatori	1.133,00
Risorse da fondi Agenzia della Coesione territoriali (quota parte)	4.000,00
Incentivi funzioni tecniche	187.182,58
Compensi attività difensionale	33.504,00
TOTALE	225.819,58

Con riferimento agli incentivi ai messi notificatori il collegio ritiene utile precisare che l'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, prevede la possibilità di erogare compensi a favore dei messi notificatori solo per la notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria e nella misura del 30%.

- le somme già contrattate nel precedente accordo 2023-2025 per un importo complessivo di € 257.414,00= così suddivise:

Indennità condizioni di lavoro	21.000,00
Indennità di turno, reperibilità	236.414,00
TOTALE	257.414,00

- le somme da contrattare ammontano ad € 402.862,00= come di seguito ripartiti:

Premi correlati alla performance organizzativa	140.992,00
Premi correlati alla performance individuale	61.870,00
Indennità per specifiche responsabilità e Indennità di Funzione	160.000,00
Differenziali Stipendiali anno 2024 (ex PEO)	40.000,00
TOTALE	402.862,00

Il Collegio con riferimento ai differenziali stipendiali (ex PEO) anno 2024 riporta di seguito il riparto proposto dall'Ente:

Area	Misura lorda differenziale stipendiale CCNL	dipendenti aventi titolo	N. differenziali attribuibili 01/01/2024	Risorse necessarie
Area operatori	€ 550,00	1	1	€ 550,00
Area operatori esperti	€ 650,00	19	10	€ 6.500,00
Area Istruttori	€ 750,00	37	19	€ 14.250,00
Area Funzionari ed EQ	€ 1.600,00	16	8	€ 12.800,00
		73	38	€ 34.100,00

A tal proposito, il collegio, segnala il superamento del tetto del 50% previsto dalla vigente normativa che porterebbe a 36,5 unità anziché a quelle sopra riportate pari a n. 38 unità. Si richiede rideterminazione e rettifica delle unità beneficiarie in sede di attribuzione dei differenziali.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

OSSERVAZIONI, SEGNALAZIONI E RILIEVI

Il Collegio dei Revisori osserva che:

- le risorse programmate e riportate quale copertura finanziaria “appaiono” superiori alle esigenze stimate dai singoli settori, soprattutto se si considera che l’incentivo è omnicomprensivo di oneri e IRAP (tranne specifiche eccezioni);
- il Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) sia in fase di previsione che in fase di gestione, non risulta costituito e alimentato in relazione alle risorse variabili ed a quelle sottoposte alla valutazione di raggiungimento degli obiettivi.

Il Collegio dei Revisori segnala la necessità:

- di operare per le risorse variabili ed etero-finanziate la dovuta copertura finanziaria per l’intero incentivo oneri compresi evitando di porle a carico del bilancio dell’Ente;
- di contabilizzare adeguatamente in entrata all’apposito fondo incentivante, destinando alla spesa in base alle percentuali di legge la quota destinata al personale e quella all’innovazione tecnologica ed altro, ai corretti codici economici di spesa.

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l’Ente risulta:

- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i, stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l’esercizio 2023 e i dati previsionali assestati 2024, nonché con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, co.6, CCNL 2019-2021);
- in linea con i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio dei Revisori, verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 16/11/202;
- che il fondo per l'anno 2024 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l’onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame, per la parte fissa, risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che l’ipotesi di contratto integrativo dovrà essere predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

il Collegio formula le seguenti riserve e raccomandazioni:

- di erogare compensi in favore dei messi notificatori solo per la notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria, nella misura del 30% degli stessi;
- di rideterminare e rettificare a 36,5 anziché 38 il numero delle unità beneficiarie dei differenziali stipendiali 2024 nei limiti del 50% del tetto previsto dalla vigente normativa.
- di accertare contabilmente le entrate derivanti da risorse etero finanziate per la loro successiva prenotazione e accantonamento di spesa, considerando a loro carico i relativi oneri dell'Ente;
- di attivare il Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) sia in fase di costituzione (previsionale), che in fase di utilizzo, in relazione alle risorse variabili, non esigibili nell'esercizio 2024, in quanto sottoposte a valutazione e merito degli obiettivi prefissati.

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>