



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 125 del 26/09/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 26 del mese di settembre alle ore 17.15 si è riunito, su convocazione del Presidente, in video conferenza, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiacomo *Componente*

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Richiesta parere su Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2024, avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 Secondo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026";**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che in data 17/09/2024 ha ricevuto, con PEC, la richiesta di parere a questo collegio, in relazione alla ulteriore modifica della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, a cui risulta allegata la seguente documentazione in formato elettronico:

- nota prot. 0042873 del 17/09/2024 di richiesta asseverazione;
- Proposta di deliberazione di G.C. n. 36/2024 completo di pareri firmati digitalmente in data 17/09/2024;
- prospetto sintetico di integrazione PIAO 2024 2026 - SEZIONE 3.3. firmata digitalmente;
- verifiche rispetto L 296_2006 art 557;
- DM CAPACITA ASSUNZIONALE 2024-26;
- richieste 2024 2026 vers. 04092024;
- verifica limite di spesa L. 296/2006;
- verifica limite di spesa tempo determinato;
- calcolo DM 17.03.2020;
- dotazione organica COSFEL;
- PIAO 2024 2026 SEZ. ASSUNZIONI E COPERTURA;
- Dettaglio spesa DM 17.03.2020;
- Richiesta assunzioni etero finanziate servizi sociali.

Il Collegio con successiva nota prot. 44022 del 23/09/2024 ha richiesto chiarimenti e documentazione integrativa a cui è seguita la nota prot. 44529 del 24/09/2024 a firma del Dott. Gioieni Tommaso.

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- Statuto e Regolamento di contabilità dell'ente;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- Le linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022.

Il Collegio ha preso atto che la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con il parere del 24/6/2020, ha ritenuto che le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse "esterne al bilancio":

- non sono assoggettate al parere preventivo di COSFEL e dunque possono essere effettuate direttamente dagli enti, fermo restando l'inserimento delle stesse nel P.I.A.O (nota del Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per le Autonomie Ufficio V - prot 34843 del 15/12/2022, in allegato);
- devono comunque rispettare tutti i requisiti di legge in materia;
- deve essere trasmesso a COSFEL il relativo provvedimento approvato.

Il Collegio preso atto dei seguenti pareri:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso in data 13/09/2024, a firma digitale del Dott. Tommaso GIOIENI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000, proponente la modifica della Sezione 3.3 del PIAO denominata Organizzazione e Capitale Umano;
- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso in data 17/09/2024, a firma digitale della Dr.ssa Maricarmen DISTANTE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000.

APPROVA

l'allegato parere sulla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2024 avente ad oggetto "**Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 Secondo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026**", in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente che non essendoci null'altro da deliberare, alle ore 22.15, il collegamento è chiuso e la seduta dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 125/2024

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**MODIFICA ULTERIORE AL
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
PERIODO 2024 – 2026**

(PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 36/2024)



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente, richiama la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 17/03/2019 con cui è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP) 2019-2028, ex art. 243-bis, del D. Lgs n. 267/2000. Il piano prevede per gli enti in riequilibrio finanziario, per tutto il periodo di durata del piano, sono soggetti al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1 e che per l'accesso al fondo di rotazione l'Ente deve aver provveduto "alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio".

La dotazione organica in essere, prevede n. 6 posti da dirigente a presidio dei 6 settori in struttura. Per effetto dell'ultima deliberazione della Co.S.F.E.L. n. 140 del 21/10/2021 la dotazione organica del comune di Manfredonia è stata ridefinita in n. 173,5 unità, per una spesa massima complessiva di euro 4.014.373,16=.

Settori	Responsabili
<i>Settore Staff 1 - Segreteria Generale, Staff Sindaco, CED, Avvocatura</i>	Dott. Giacomo SCALZULLI
<i>Settore Staff 2 - Polizia locale</i>	Ing. Giuseppe DI TULLO
<i>Settore I - Risorse umane e Sviluppo Economico</i>	Dott. Tommaso GIOIENI
<i>Settore II - Servizi Demografici - Cultura - Promozione Turistica e Servizi Educativi</i>	Dr.ssa Sipontina CIUFFREDA
<i>Settore III - Servizi Affari Generali e alla Persona</i>	Dott. Matteo OGNISSANTI
<i>Settore IV - Economico - Finanziario</i>	Dr.ssa Maricarmen DISTANTE
<i>Settore V - Lavori pubblici e autorizzazioni ambientali</i>	Ing. Giuseppe DI TULLO
<i>Settore VI - Urbanistica e sviluppo sostenibile</i>	Ing. Lucio BARBATO

Il Collegio dei Revisori, constatato che, con riferimento alla programmazione 2024-2026, risultano adottati i seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 28/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 4 del 16/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i documenti allegati (art. 11 del D. Lgs. 118/2011);



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 5 del 25/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024;

La programmazione 2024-2026 ha subito, nel corso del 2024, le seguenti modifiche sia in termini di competenza che di cassa, attraverso i seguenti provvedimenti:

provvedimento approvato	Descrizione provvedimento
VARIAZIONI IN GESTIONE CON ESERCIZIO PROVVISORIO	
=====	Nessuna variazione effettuata
VARIAZIONI IN GESTIONE ORDINARIA	
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 11 del 30/1/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 8 del 08/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 24 del 08/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 10 del 26/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 30 del 26/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 36 del 10/04/2024	Variazione di Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D. Lgs n. 118/2011
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 29/04/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 29/04/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 03/05/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 25 del 04/06/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 66 del 04/06/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024	Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 82 del 25/06/2024	Deliberazione n. 32 del 24/06/2024 avente ad oggetto assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000. conseguente variazione al PEG 2024-2026.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 05/08/2024	variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 175, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000). Ratificata con delibera di C.C. n. 11 del 27/08/2024
deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 27/08/2024	Adesione all'Associazione fra enti locali Avviso pubblico", limitatamente alla variazione ai sensi degli artt. 175, comma 2 d.lgs. n. 267/2000.

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che:

- la sottosezione 3.3 del suddetto PIAO contiene il piano assunzionale 2024-2026 del personale da assumere a tempo indeterminato e determinato;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 23/07/2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO - sottosezione 3.3, limitatamente alla previsione delle urgenti assunzioni di personale a tempo determinato finalizzate ad assicurare gli interventi programmati nell'ambito sociale.

Il Collegio dei Revisori, prende atto, della deliberazione n. 8 del 26/04/2024 con la quale il Coordinamento Istituzionale del Piano sociale d'ambito, ha autorizzato l'utilizzo delle risorse del fondo per il contrasto alla povertà per potenziamento di personale.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Di seguito si riporta la principale normativa di riferimento:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita "..... omissis.
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.*";
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita "..... omissis.
comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. omissis.*";
- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

In materia di assunzioni di personale e relativi vincoli e limiti:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita *“Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152”*.
- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede *“a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento”*;
- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita *“Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”*, sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita *“.....omissis.”*
comma 1. *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
comma 2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

comma 3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

comma 4. *Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.*

Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. omissis."

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. con mod. dalla L. 28/02/2020, n. 8**, il quale stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- **decreto del 22/07/2022**, adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021**, il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO).

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio constatato che:

- che il Comune di Manfredonia, in quanto ente in "riequilibrio finanziario" è sottoposto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (art. 155 c. 1 lett. a) del D.lgs. n. 267/2000);

Il Collegio rappresenta che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, è stata approvata la dotazione organica del Comune di Manfredonia;
- nella seduta del 27/10/2021, con deliberazione n. 140, la Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) ha autorizzato la succitata dotazione, nella seguente consistenza:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
totale	180
Totale posti per equivalenza	173,50

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11/10/2022 aveva rideterminato la dotazione organica del Comune di Manfredonia a seguito dei processi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 07/11/2022 aveva riadottato il piano triennale di fabbisogno del personale e piano occupazionale 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 3/2/2023 procedeva ad annullare la deliberazione n. 177/2022, giusta nota del 15/12/2022, acquisita in data 16/12/2022 al n. 55276 del protocollo generale, della COSFEL, che di seguito in stralcio si riporta: *"l'impossibilità di esaminare la delibera n. 197 del fabbisogno, disgiunta da quella della rideterminazione della dotazione organica n. 177, che, come anticipato per le vie brevi, presenta delle criticità in quanto contravviene alle disposizioni recate dall'art. 267 del tuel, secondo cui per la durata del risanamento, la dotazione organica non può essere variata in aumento. Codesto Ente in procedura di riequilibrio finanziario, avendo richiesto l'accesso al fondo di rotazione è tenuto al rispetto della succitata disposizione. Difatti, con la*



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

rideterminazione proposta, la dotazione organica viene incrementata portando il numero dei posti da 173,5 a 202,83”.

- dal prospetto relativo alla spesa massima per la dotazione organica del personale a tempo indeterminato, come quantificata dalla Co.S.F.EL., risulta pari ad € 4.014.373,16= di seguito riportato:

COSTO TEORICO ANNO - 2024																
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzazioni COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/24	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIO NI NELL'ANNO 2024	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 31-12-24	POSTI COPERTI 31/12/24	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzazioni COSFEL	
Dirigenti	Dirigenti	6	45 260,80	€ 4 014 373,16	3	135 782,40	0	3	135 782,40	1	45 260,80	181 043,20	4	2	6	
D	*Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71		32	528 080,96	2	12	301 760,55	6	125 733,56	603 521,10	36	6	42	
C	Istruttori	78	23 175,61		52	1 193 543,87	6	32	741 619,49	6	139 053,66	1 205 131,68	52	26	78	
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72		5	103 103,60	2	21	433 035,10	0	-	61 862,16	3	21	24	
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72		9	185 586,47	0	5	103 103,60	0	-	185 586,47	9	5	14	
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72		6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5	
B1 pt 33,33%	**Operat. Esp. P.t. 1/3					-	0	0	-	0	-	-	0	0	0	
A	Operatori	3	19 806,92		2	39 613,84	0	1	19 806,92	0	-	39 613,84	2	1	3	
		173,5			4 014 373,16	109,5	2 319 745,82	10	74	1 735 108,06	13	310 048,02	2 410 793,12	112,5	61	173,5
*Funzionari ed E.Q. di cui: n. 11 Assist. Soc. Piano Sociale di Zona in servizio e n. 1 da assumere con spesa non a carico del bilancio dell'Ente											€ 301 760,55 (già esclusa)					
**Operat. Esp. P.t. 1/3 Stabilizzazione LSU in deroga con spesa a totale carico del Ministero																
ANNO - 2025																
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzazioni COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/25	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIO NI NELL'ANNO 2025	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 31-12-25	POSTI COPERTI 31/12/25	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzazioni COSFEL	
Dirigenti	Dirigenti	6	45 260,80	271 564,80	4	181 043,20	0	2	90 521,60	2	90 521,60	271 564,80	6	0	6	
*D	*Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71	1 056 161,93	36	603 521,10	0	6	150 880,28	1	-	628 667,81	37	5	42	
C	Istruttori	78	23 175,61	1 807 697,52	52	1 205 131,68	5	31	718 443,88	2	46 351,22	1 135 604,85	49	29	78	
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72	494 897,26	3	61 862,16	1	22	453 655,82	0	-	41 241,44	2	22	24	
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72	288 690,07	9	185 586,47	2	7	144 345,03	0	-	144 345,03	7	7	14	
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72	134 034,67	6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5	
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 33,33%	0		-	0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0	
A	Operatori	3	19 806,92	59 420,76	2	39 613,84	0	1	19 806,92	0	-	39 613,84	2	1	3	
		173,5		4 112 467,00	112,5	2 410 793,12	8	69	1 577 653,53	5	136 872,82	2 395 072,45	109,5	64	173,5	

- che le spese per il personale a tempo determinato, finanziate con risorse del Fondo per la lotta alla povertà, fondo coesione, ecc. la relativa spesa non impatta sui limiti di spesa di seguito indicati e non è sottoposta al parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (CO.S.F.EL.) (cfr. prot. 34843 del 15/12/2022 del Ministero dell'Interno – uff. V) in quanto la relativa spesa non incide sugli equilibri di bilancio essendo finanziata da risorse di altre amministrazioni pubbliche.



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio, pertanto in relazione alla normativa succitata rileva che:

- I limiti alla spesa per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii., sostenuta nell'anno 2009, ammonta ad € 569.209,15 come di seguito riportato:

Le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28, art. 9, del d.l. n. 78/2010 (conv L. 122/2010) e successive modificazioni, sono le seguenti:				
Modificato dal D.L. 90/2014 art. 11 c. 4bis (Limite 100% per i Comuni in regola con la riduzione delle spese di personale)				
TIPOLOGIA	Spese 2009	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
- Dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL				
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	143.142,15 €	6.203,00 €	37.220,00 €	37.220,00 €
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	76.631,00 €	- €		
- rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 TUEL e comma 1 per gli enti privi di dirigenza	Voce non Presente	Voce non Presente		
- rapporti in convenzione	Voce non Presente	Voce non Presente		
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	53.861,00 €	Voce non Presente		
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi	Voce non Presente	Voce non Presente		
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio	Voce non Presente	Voce non Presente		
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	295.575,00 €	Voce non Presente		
- altro : Vigili urbani per tre mesi	Voce non Presente	- €		
- altro : Comando	Voce non Presente	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €
- altro : Personale a Tempo Determinato n. 4 Istruttori ex cat. C dal 01/01/24 al 31/12/24	Voce non Presente	135.566,00 €	135.566,00 €	135.566,00 €
1 cat D in sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto		9.090,25 €	24.240,67 €	24.240,67 €
TOTALE	569.209,15 €	180.859,25 €	227.026,67 €	227.026,67 €

- I limiti relativi alla spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, calcolati dai rendiconti 2019-2020-2021, definitivamente approvati, sono di seguito riportati:

spesa di personale	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.357.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	475.780,55
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	260.682,84
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	6.983.260,12	6.192.966,17	7.094.984,12
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	911.228,14
(-) Altre componenti escluse:	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui rinnovi contrattuali	21.048,92	0,00	0,00	0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	5.329.948,32	5.212.195,16	6.183.755,98

- I limiti relativi alla spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, calcolati dal rendiconto 2022 e 2023, definitivamente approvati, sono di seguito riportati:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

SPESEA PERSONALE	Media 2011-13	rendiconto 2022	rendiconto 2023
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 5.801.423,82	€ 7.613.733,89
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 193.603,74	€ 2.512,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 358.877,13	€ 458.393,06
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 241.165,44
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 6.353.904,69	€ 8.315.804,39
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 1.519.162,66	€ 2.190.687,47
(-) Maggior spesa per personale LSU con contributo regionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 864.528,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 4.834.742,03	€ 6.125.116,92

- I limiti relativi alla spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, calcolati in relazione ai dati previsionali 2024-2026, sono di seguito riportati:

SPESEA PERSONALE	Media 2011-13	Previsione(*) 2024	Previsione(*) 2025	Previsione(*) 2026
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 7.994.892,05	€ 7.838.480,66	€ 7.894.274,01
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 41.763,00	€ 31.863,00	€ 15.300,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 542.395,51	€ 533.870,39	€ 528.177,69
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale CO. Co. Co. / LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 8.579.050,56	€ 8.404.214,05	€ 8.437.751,70
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 2.611.200,21	€ 2.339.524,25	€ 2.297.379,17
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 (C)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 5.967.850,35	€ 6.064.689,80	€ 6.140.372,53
(*) Bilancio 2024/2026 approvato				

I calcoli sono di seguito riassunti:

CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006				
	MEDIA TRIENNIO 2011-2023	PREVISIONE ASSESTATA 2024	PREVISIONE ASSESTATA 2025	PREVISIONE ASSESTATA 2026
TOTALE SPESEA DI PERSONALE	9.363.294,41	8.579.050,56	8.404.214,05	8.437.751,70
TOTALE SPESEA CORRENTE		73.745.924,04	54.983.369,97	53.657.246,56
Rapporto spesa di personale/spesa corrente		11,63%	15,29%	15,73%
TOTALE SPESEA DI PERSONALE ESCLUSE	1.653.311,80	2.611.200,21	2.339.524,25	2.297.379,17
Limite spesa per verifiche L. 296/2006 art 1 c. 557	7.709.982,61			
Spesa del Personale		5.967.850,35	6.064.689,80	6.140.372,53

- La soglia delle spese di personale (D.M. 17/03/2020), (riferito ai dati del rendiconto 2023) è calcolato secondo il seguente prospetto:



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

	ANNO		
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>	2024		
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2023	54.251	f
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2023	6.280.998,38 € (l)	
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018	2018	6.637.309,76 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	43.551.734,71 €	
	2022	51.093.608,14 €	
	2023	57.128.498,07 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		50.591.280,31 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	5.520.705,15 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		45.070.575,16 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		13,94%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,00%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)	5.888.056,91 €	13,06%
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2024		22,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)	(d)	1.460.208,15 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	1.460.208,15 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale (differenza tra valore soglia Tab.1 DM e Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a))	2024		13,06%
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e1)	867.103,59 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	7.504.413,35 €	€ 8.215.368,65
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	867.103,59 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	867.103,59 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	7.148.101,97 €	

Il Collegio dei Revisori segnala che il limite di spesa massimo applicabile risulta pari ad € 7.148.101,97=. Quest'ultimo risulta superiore al limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 pari ad € 5.967.850,35=.

La quantificazione dei costi delle assunzioni che incideranno sulla spesa del Bilancio 2024/2026 e su quelli futuri è di seguito riportata:



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Nel triennio 2024-2026 sono state programmate le seguenti assunzioni:

N.	CCNL	PROGRAMMAZIONE	COSTO	COSTO	COSTO	Risorse
		ASSUNZIONI 2024-2026	2024	2025	2026	
3	istruitori	Istruttori - amministrativi a tempo indeterminato nuove assunzioni programma 2024 - 2026 - (PIAO 2024-2026) già previste con Del. C.S. n. 37/2024	33.478,00	100.433,00 €	100.433,00 €	Bilancio
1	funzionari	Funzionario amministrativo a tempo determinato (sostituzione dipendente di ruolo con diritto alla conservazione del posto)	9.090,25	24.240,67 €	24.240,67 €	bilancio
1	istruitori	Istruttore informatico a tempo indeterminato	0,00	27.898,06 €	27.898,06 €	bilancio
2	funzionari	Specialisti amministrativi a tempo indeterminato art. 50 co. 17/bis D.L. 13/2023 nuove assunzioni programma 2024 - 2026 -	12.123,00	72.722,00 €	72.722,00 €	bilancio
2	funzionari	Assistenti sociali a tempo indeterminato finanziate dal fondo povertà (nuove assunzioni programma 2024 - 2026)	24.243,00	72.722,00 €	72.722,00 €	Fondo povertà
2	funzionari	Funzionari amministrativi a tempo determinato P.T. 18/36 ore sett.) art. 90 staff sindaco (nuove assunzioni programma 2024 - 2026)	6.203,00	37.220,00 €	37.220,00 €	bilancio
1	DIRIGENTE	Dirigente tecnico a tempo determinato (nuove assunzioni programma 2024 - 2026)	0,00	124.928,00 €	124.928,00 €	bilancio
2	OPERATORI	Operatori esperti (quota disabili) a tempo indeterminato (nuove assunzioni programma 2024 - 2026)	0,00	57.896,00 €	57.896,00 €	bilancio
4	istruitori	Agenti di Polizia Locale a tempo indeterminato (nuove assunzioni programma 2024 - 2026)	0,00	123.473,17 €	134.698,00 €	bilancio
4	funzionari	Progressioni da Istruttori a Funzionari (Progressioni di carriera tra le aree 2024-2025)	1.927,00	11.539,00 €	11.539,00 €	Bilancio 0,55 MS
6	istruitori	Progressioni da Operatori Esperti a Istruttori (Progressioni di carriera tra le aree 2024-2025)	3.722,00	22.292,00 €	22.292,00 €	Bilancio 0,55 MS
2	Operatori Esperti	Progressioni da Operatori a Operatori Esperti (Progressioni di carriera tra le aree 2024-2025)	423,00	2.527,00 €	2.527,00 €	Bilancio 0,55 MS
totale costo assunzioni			91.209,25 €	677.890,90 €	689.115,73 €	
Risorse di Bilancio			66.966,25 €	605.168,90 €	616.393,73 €	
Risorse etero finanziate			24.243,00 €	72.722,00 €	72.722,00 €	
assunzioni a tempo determinato			15.293,25	186.388,67	186.388,67	
assunzioni a tempo indeterminato			75.916,00	491.502,23	502.727,06	

Nel triennio 2024-2026 risultano previste n. 10 cessazioni di personale di seguito quantificate:

n.	profilo	data presunta	economia 2024	economia 2025	economia 2026
2	Operatori polizia locale	01/01/2024	69.354,00	69.354,00	69.354,00
1	Specialista area vigilanza	01/01/2024	35.802,00	35.802,00	35.802,00
3	Operatori polizia locale	01/01/2025		104.031,00	104.031,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2025		14.535,27	29.070,54
1	Istruttore amministrativo	01/03/2025		27.488,33	32.986,00
1	Operatori polizia locale	01/06/2026			17.338,50
1	Istruttore amministrativo	01/06/2026			16.493,00
1	Collaboratore amministrativo	01/06/2026			14.535,27
1	Istruttore amministrativo	01/06/2026			16.493,00
1	Ingegnere	01/06/2026			22.743,50
Cessazioni (S.E.&O.)			105.156,00	294.816,41	413.072,43

La verifica di sostenibilità finanziaria della spesa per assunzioni nel triennio è la seguente:

n.	profilo	Costo		
		2024	2025	2026
	RIEPILOGO			
9	Assunzioni 2024 (programmazione 2023)	97.552,68	160.735,00	160.735,00
27	Assunzioni a T. INDETERMINATO	75.916,00	491.502,23	502.727,06
4	Assunzioni a T. DETERMINATO	15.293,25	186.388,67	186.388,67
COSTO ASSUNZIONI		188.761,93	838.625,90	849.850,73
16	Cessazioni triennio 2024-2026	105.156,00	294.816,41	413.072,43
RISPARMI CESSAZIONI		105.156,00	294.816,41	413.072,43
Differenza (S.E.&O.)		83.605,93	543.809,49	436.778,30

Il Collegio dei Revisori osserva che il maggior costo delle assunzioni è parzialmente coperto dalle cessazioni programmate nel triennio e dalle risorse etero finanziate. Il differenziale deve essere finanziato con maggiori spese dal bilancio comunale.

Le risorse stanziati in bilancio nel triennio 2024-2026 per far fronte alle assunzioni programmate risultano le seguenti:

Capitoli	descrizione		Previsione asestata 2024	Previsione asestata 2025	Previsione asestata 2026
477-478-479	risorse disponibili in bilancio	+	218.351,00 €	1.336.899,00 €	1.634.131,00 €
	spese già assunte per LSU stabilizzati	-		-779.730,00 €	-779.730,00 €
	spese a regime nuove assunzioni da PIAO 2023 2025	-		-67.000,00 €	-67.000,00 €
	spesa già in bilancio per Funzionario collocato in aspettativa	+	9.090,25 €	24.240,67 €	24.240,67 €
2175-2190	spesa dirigente tempo determinato già in bilancio	-		124.928,00 €	124.928,00 €
stanziamenti per nuove assunzioni			227.441,25 €	639.337,67 €	936.569,67 €

CONCLUSIONI



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che risulta:

- a) rideterminata la dotazione organica del personale autorizzata da COSFEL;
- b) rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024 conforme ai limiti del tetto di legge pari a euro 569.209,15= (Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile);
- c) risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- d) risulta aver approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- e) risulta aver approvato il PIAO 2024/2026;
- f) acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, reso con firma digitale, in data 13/09/2024, dal Dirigente del Settore Personale.
- g) acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, reso con firma digitale, in data 17/09/2024, dal Dirigente del Settore Economico Finanziario.

ACCERTA

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2024, avente ad oggetto "*Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 Secondo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026*", è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997.

ASSEVERA

A seguito dell'istruttoria svolta, la permanenza dell'*equilibrio pluriennale di bilancio*, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all'art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Manfredonia, così come risultante dalla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 36/2024.

ATTESTA

che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 consente di rispettare:

- *le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, del D. Lgs. n. 296/2006;*
- *le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;*
- *il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.*

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 36/2024, avente ad oggetto: "*Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d. lgs n. 165/2001 e art. 91 d. lgs. n. 267/2000 Secondo aggiornamento 2024 e modifica alla - Sezione 3.3 del PIAO 2024-2026*".

il Collegio invita l'Ente a:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- *apportare le variazioni di bilancio, con applicazione di avanzo, conseguenti alla proposta di deliberazione giunta, ove non già effettuate, con apposito provvedimento di accertamento delle entrate etero finanziate di cui alla proposta giunta 36/2024;*
- *comunicare ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;*
- *adeguare il D.U.P. per il triennio 2024-2026, alle modifiche apportate con la proposta di deliberazione n. 36/2024, in materia di programmazione di personale, oggetto del presente parere;*
- *monitorare costantemente, le entrate e le uscite dell'Ente al fine del rispetto degli equilibri di Bilancio e del PRFP.*

Manfredonia, 26/09/2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>