



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 160 del 29/03/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 29 del mese di marzo alle ore 09.15, si è riunito, su convocazione del Presidente, in videoconferenza, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- | | |
|-------------------------------|------------|
| - Dott. Angelo Pedone | Presidente |
| - Dott. Michele Marinelli | Componente |
| - Dott. Michele Mastrogiacomo | Componente |

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1. Richiesta parere/asseverazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 di cui alla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 27/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione" con riferimento solamente alla Sezione 3.3 - Organizzazione e Capitale umano (art. 6 d.lgs n.165/2001 e art. 91 d.lgs. n.267/2000);**
- 2. Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che in data 27/03/2025 ha ricevuto, con pec, in uno con la richiesta di parere a questo collegio, in relazione all'approvazione del fabbisogno triennale del personale 2025-2027 all'interno del PIAO 2025/2027.

Al Collegio è pervenuta la seguente documentazione in formato elettronico:

- nota del 27/03/2025 di richiesta parere e asseverazione, con firma digitale;
- Proposta di deliberazione di G.C. n. 108/2025;
- Pareri tecnico e contabile resi in data 27/03/2025, con firma digitale;
- PIAO 2025-2027 -Sezione 3.3. Organizzazione e Capitale Umano;
- ECONOMIE DI SPESA CESSAZIONI PERSONALE 2025-2027;
- DOTAZIONE ORGANICA COSFEL
- allegato 1 Prospetto PIANO ASSUNZIONALE E SOSTENIBILITÀ DI BILANCIO;
- allegato 2 Prospetto SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – VERIFICA LIMITE ART. 1, CO.557 L.296/2006;
- allegato 3 Prospetto VERIFICA RISPETTO LIMITE DM 17.03.2020;
- allegato 4 Prospetto CALCOLI DM 17.03.2020 anno 2025 - rendiconto 2023;
- allegato 5 Prospetto SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO – VERIFICA LIMITE ART.9 CO.28 L.122/2010.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto dell'Ente;
- Regolamento di contabilità dell'ente non ancora adeguato alla vigente normativa;
- D.lgs. 18/08/2000, n. 267 (in breve TUEL);
- D.lgs. 23/06/2011 n.118 e del principio contabile applicato 4/1 "Principio di programmazione";
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- Le linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022.

Il Collegio ha preso atto che la Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL), con il parere del 24/6/2020, ha ritenuto che le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse "esterne al bilancio":

- non sono assoggettate al parere preventivo di COSFEL e dunque possono essere effettuate direttamente dagli enti, fermo restando l'inserimento delle stesse nel P.I.A.O (nota del Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per le Autonomie Ufficio V - prot 34843 del 15/12/2022, in allegato);
- devono comunque rispettare tutti i requisiti di legge in materia;
- deve essere trasmesso a COSFEL il relativo provvedimento approvato.

Il Collegio preso atto dei seguenti pareri:

- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso in data 27/03/2025, con firma digitale del Dott. Tommaso GIOIENI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000, proponente la Sezione 3.3 del PIAO denominata Organizzazione e Capitale Umano;
- Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso in data 27/03/2025, con firma digitale del Dott. Giacomo SCALZULLI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000,
- Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, reso in data 27/03/2025, a firma digitale della Dr.ssa Maricarmen DISTANTE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D. Lgs. n. 267/2000.

APPROVA

l'allegato parere sulla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 108/2025 avente ad oggetto **"Approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione"** con riferimento al Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2025/2027 - Sezione 3.3 - Organizzazione e Capitale umano (art. 6 d.lgs n.165/2001 e art. 91 d.lgs. n.267/2000) - in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente che non essendoci null'altro da deliberare, alle ore 13.35, la seduta è dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e chiuso il collegamento. Il presente verbale è sottoscritto digitalmente da tutti i componenti e trasmesso con pec all'indirizzo richiedente ed al Segretario Generale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 159/2025

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
PERIODO 2025 – 2027**

(PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 108/2025)

Il Collegio dei Revisori

Dott. Angelo Pedone

Dott. Michele Marinelli

Dott. Michele Mastrogiacomo



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente, richiama la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 17/03/2019 con la quale è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP) 2019-2028, ex art. 243-bis, del TUEL. Il PRFP prevede per tutto il periodo di durata dello stesso, che l'Ente è assoggettato al controllo della dotazione organica e delle assunzioni di personale ai sensi dell'articolo 243, comma 1 del TUEL. Inoltre avendo l'Ente avuto accesso al fondo di rotazione, l'Ente, deve provvedere *"alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio"*.

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, ha approvato la dotazione organica del Comune di Manfredonia come di seguito sintetizzata:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
totale	180
Totale posti per equivalenza	173,5

La dotazione organica del Comune di Manfredonia è stata sottoposta, nella seduta del 27/10/2021, alla Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) che l'approvava, con le seguenti condizioni e limiti:

- la COSFEL, nella medesima seduta, ha dato atto che è stato rispettato il limite previsto all'art. 1 co. 557 e ss. della L.296/2006;
- la COSFEL ha confermato l'esclusione, della sua propria competenza, in merito alle assunzioni a tempo determinato etero-finanziate;
- la consistenza della dotazione organica comunale rideterminata, approvata dalla COSFEL nella seduta del 27/10/2021 è di n. 173,5 lavoratori, di cui n. 13 posti part time, equivalenti a n. 6,5 posti;
- la spesa massima complessiva è stata quantificata in euro 4.014.373,16= oltre oneri e IRAP.

La struttura di vertice prevede n. 6 posti da dirigente a presidio dei 6 settori e 2 di Staff, come di seguito riportato:

Settori	Responsabili
Settore Staff 1 - Segreteria Generale, Staff Sindaco, CED, Avvocatura	Dott. Giacomo SCALZULLI - Segretario Generale (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
Settore Staff 2 - Polizia locale	Dott.ssa Maria TINO – Comandante ad interim



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

	(D.S. n. 15 del 19.12.2024)
<i>Settore I - Risorse umane e Sviluppo Economico</i>	Dott. Tommaso GIOIENI - dirigente 110 c.1 TUEL (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
<i>Settore II - Servizi Demografici - Cultura - Promozione Turistica e Servizi Educativi</i>	Dr.ssa Sipontina CIUFFREDA - dirigente (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
<i>Settore III - Servizi Affari Generali e alla Persona</i>	Dott. Matteo OGNISSANTI – dirigente (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
<i>Settore IV - Economico - Finanziario</i>	Dr.ssa Maricarmen DISTANTE - dirigente (D.S. n. 1 del 27.06.2024)
<i>Settore V - Lavori pubblici e autorizzazioni ambientali</i>	Ing. Lucio BARBARO - dirigente ad interim (D.S. n. 16 del 23.12.2024)
<i>Settore VI - Urbanistica e sviluppo sostenibile</i>	Ing. Lucio BARBARO - dirigente (D.S. n. 5 del 01.07.2024)

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che l'Ente ha adottato, per il triennio 2025-2027, i seguenti atti di programmazione economico finanziaria che di seguito si elencano:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 24/01/2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 19/02/2025 è stato verificato l'accantonamento obbligatorio al fondo di garanzia debiti commerciali (FGDC) per l'esercizio 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 28/02/2025 è stato approvato il Piano annuale dei flussi di cassa per l'esercizio 2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 03/03/2025, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 03/03/2025, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 06/03/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027.

L'Ente ha adottato, per il 2025, i seguenti atti di programmazione del personale:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 14/02/2025, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione provvisorio per il 2025 (PIAO provvisorio).



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio dei Revisori richiama la normativa di riferimento in materia di controlli:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita "..... omissis.
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.*";
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita "..... omissis.
comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. omissis.*";
- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Il Collegio dei Revisori richiama la normativa di riferimento in materia di assunzioni di personale e relativi vincoli e limiti:

- **Articolo 14, comma 7, del D.L. 95/2012, convertito in legge 135/2012**, in tema di incidenza delle assunzioni per mobilità sulla capacità assunzionale come modificato dai commi 126 e 127 della Legge n. 207/2024;
- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita "*Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152*".



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede “a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento”;
- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita “Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4”, sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita “.....omissis.
comma 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
comma 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
comma 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

comma 4. *Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.*

Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. omissis.

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, convertito nella legge 58/2019,** il quale stabilisce che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;
- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021,** il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO).
- **decreto del 22/07/2022,** adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **Legge n. 207 del 30/12/2024** che ha apportato modifiche in materia di assunzioni di personale per il 2025;
- **D.L. 25 del 14/03/2025** (G.U. n. 61 del 14/03/2025) che ha approvato disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICA DEI LIMITI

Il Collegio dei Revisori, come già evidenziato, ammette che il Comune di Manfredonia, in quanto ente in "riequilibrio finanziario" è sottoposto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ex art. 155 c. 1 lett. a) del TUEL.

Il Collegio dei Revisori evidenzia che l'Ente, in materia di personale, è sottoposto a limiti e vincoli che di seguito si riportano:

- la spesa massima riferita alla dotazione organica del personale a tempo indeterminato, come quantificata dalla Co.S.F.E.L., risulta pari ad € 4.014.373,16= oltre oneri e Irap, come di seguito riportato:

COSTO TEORICO dotazione organica approvata dalla Co.SFEL (decisione n. 140/2021)									
SITUAZIONE AL 31/12/2024									
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	costo posti coperti 31-12-24	POSTI COPERTI 31/12/24	POSTI VACANTI	Totale posti previsti e Autorizzati COSFEL	
Dirigenti	Dirigenti*	6	45.260,80	€ 4.014.373,16	226.304,00	5	1	6	
D	Funzionari ed E.Q.	42	25.146,71		930.428,36	37	5	42	
C	Istruttori	78	23.175,61		1.274.658,50	55	23	78	
B3	Operatori Esperti	24	20.620,72		103.103,60	5	19	24	
B1	Operatori Esperti	14	20.620,72		41.241,44	2	12	14	
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20.620,72		134.034,67	6,5	0	6,5	
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 1/3				-	0	0	0	
A	Operatori	3	19.806,92		-	0	3	3	
		173,5			4.014.373,16	2.709.770,58	110,5	63	173,5

*2 posti coperti con art 110 c 1 dlgs 267 2000 - 1 cessazione art. 110 c 1 Dlgs 267/2000

- la spesa per lavoro flessibile (a tempo determinato) non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2009 pari ad € 569.209,15= (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii.), come dichiarata dall'Ente:

Le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28, art. 9 del d.l. n. 78/2010 (conv L. 122/2010) e successive modificazioni, sono le seguenti:	
SITUAZIONE ESERCIZIO 2009	
<i>(Modificato dal D.L. 90/2014 art. 11 c. 4bis (Limite 100% per i Comuni in regola con la riduzione delle spese di personale) solo contratti che gravano sul limite esclusi i finanziamenti PNRR e piano povertà)</i>	
TIPOLOGIA	Importo
- Dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL	0,00
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	143.142,15
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	76.631,00
- rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 TUEL e comma 1 per gli enti privi di dirigenza	0,00
- rapporti in convenzione	0,00
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	53.861,00
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi	0,00
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio	0,00
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	295.575,00
- altro : Vigili urbani	0,00
- altro : Comando	0,00
- altro : Personale a Tempo Determinato n. 3 Istruttori già in servizio carico del bilancio	0,00
1 funzionario e.q. amministrativo/contabile in sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto fino a nov 2027 (procedure in corso)	
TOTALE spesa a LAVORO FLESSIBILE soggetta al limite	569.209,15



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- il limite teorico (capacità assunzionali) per assunzioni di personale a tempo indeterminato (D.M. 17/03/2020), calcolato sulla base dei dati del rendiconto 2023 (ultimo approvato) è il seguente:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO		
		2025		
		ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2023	54.251	f
		ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2023	6.280.998,38 € (l)	
		2018	6.637.309,76 €	
		2021	43.551.734,71 €	
		2022	51.093.608,14 €	
		2023	57.128.498,07 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			50.591.280,31 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023	5.520.705,15 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			45.070.575,16 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)			13,94%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)			27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)			31,00%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)		5.888.056,91 €	13,06%
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)			

Il limite teorico massimo risulta pari ad € 12.169.055,20= ossia il 27% della media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2021/2023 al netto del FCDE 2023. Tale percentuale calcolata in base al rapporto spesa personale/entrate correnti nette ricade nella soglia percentuale delineata dalla Tabella 1 del DM 17/03/2020. Va precisato che tale soglia è solo teorica e dovrà essere confrontata, in base a principi di prudenza, con la sostenibilità finanziaria pluriennale del Bilancio dell'Ente in termini sia di spesa corrente pluriennale che mantenimento degli equilibri di bilancio prospettici di lungo periodo.

- Il limite di riduzione della spesa di personale complessiva (MAC.101-102-103 parte) calcolata sulla base dell'ultimo rendiconto approvato **non può essere superiore alla spesa media 2011/2013** (art. 1, co. 557, della L. n. 296/2006), come di seguito determinato:

spesa di personale media 2011/2013	Media 2011/2013
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80
Spese macroaggregato 103	48.200,28
Irap macroaggregato 102	548.867,86
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00
Altre spese di personale	229.957,47
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80
(-) Altre componenti escluse:	0,00
- di cui rinnovi contrattuali	21.048,92
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- Il limite di riduzione della spesa del personale complessiva (MAC.101-102-103 parte) di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, calcolato sulla base del rendiconto 2023 (ultimo approvato) che di seguito si riporta:

SPESE PERSONALE	Media 2011-13	rendiconto 2022	rendiconto 2023
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 5.801.423,82	€ 7.613.733,89
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 193.603,74	€ 2.512,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 358.877,13	€ 458.393,06
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 241.165,44
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 6.353.904,69	€ 8.315.804,39
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 1.519.162,66	€ 2.190.687,47
(-) Maggior spesa per personale LSU con contributo regionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 864.528,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 4.834.742,03	€ 6.125.116,92

- le spesa di personale a tempo determinato etero-finanziate (risorse Fondo per la lotta alla povertà, fondo coesione, ecc.), non incidono sui limiti di spesa e sugli equilibri di bilancio essendo finanziata da risorse di altre amministrazioni pubbliche. Per tale motivo non è sottoposta al controllo da parte parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (CO.S.F.EL.) (cfr. prot. 34843 del 15/12/2022 del Ministero dell'Interno – uff. V).



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio dei Revisori sulla base della documentazione trasmessa prende atto che:

- la spesa del personale complessiva, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, calcolata in relazione ai dati previsionali 2025-2027, risulta la seguente:

SPESA PERSONALE <i>Triennio 2025 - 2027</i>	Media 2011-13	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	8.680.171,06	8.457.310,40	8.457.310,40
Spese macroaggregato 103	48.200,28	36.563,00	20.300,00	20.300,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	666.419,38	642.148,68	642.148,68
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale CO. Co. Co. / LSU	229.957,47	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.....	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	9.383.153,44	9.119.759,08	9.119.759,08
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	2.711.429,10	2.625.019,58	2.625.019,58
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 (C)	0,00	0,00	0,00	0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	7.709.982,61	6.671.724,34	6.494.739,50	6.494.739,50

(*) Bilancio 2025/2027 approvato

I calcoli riepilogati sono i seguenti:

SPESA PERSONALE <i>Triennio 2025 - 2027</i>	Media 2011-13	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
TOTALE SPESA PERSONALE INCLUSE	9.363.294,41	9.383.153,44	9.119.759,08	9.119.759,08
TOTALE SPESE CORRENTI (TITOLO 1)		59.006.440,16	55.223.976,25	53.776.505,69
Rapporto spesa di personale/spesa corrente		15,90%	16,51%	16,96%
TOTALE SPESA DI PERSONALE ESCLUSE	1.653.311,80	2.711.429,10	2.625.019,58	2.625.019,58
<i>Limite spesa per verifiche L. 296/2006 art 1 c. 557</i>	7.709.982,61			
Spesa del Personale		6.671.724,34	6.494.739,50	6.494.739,50

- la spesa di personale per lavoro flessibile, risulta per il triennio 2025-2027 la seguente:

PROGRAMMAZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	Consuntivo 2009	decorrenza assunzione 2025	Previsione 2025	Previsione 2026	Previsione 2027
- Dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL	0,00				
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	143.142,15	01/01/2025	38.630,80	52.926,00	52.926,00
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	76.631,00				
- rapporti a tempo determinato ex art. 110, co. 2 TUEL e co. 1	0,00				
- rapporti in convenzione	0,00				
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	53.861,00				
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi	0,00				
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio	0,00				
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	295.575,00				
Vigili urbani	0,00				
Comando	0,00	01/01/2025	30.000,00	30.000,00	30.000,00
n. 3 Istruttori (già in servizio) carico del bilancio	0,00	in servizio	99.943,20	99.943,20	99.943,20
n.1 funzionario e.q. amministrativo/contabile in sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto fino a nov 2027 (procedure in corso)		01/01/2025	22.781,50	34.172,00	28.147,00
TOTALE SPESA LAVORO FLESSIBILE soggetta al limite	569.209,15		191.355,50	217.041,20	211.016,20
n.1 Istruttore (già in servizio) finanziato con risorse del fondo povertà		01/01/2025	33.675,00	33.675,00	33.675,00
n.2 Funzionari tecnici (già in servizio) (finanziato con risorse PNRR (17/36 ore e 33/36 ore) con scadenza il 31/12/2025)		01/01/2025	50.722,00	0,00	0,00
n.3 Funzionari Assistenti sociali (già in servizio) (finanziato con risorse del fondo povertà con scadenza il 16/09/2027)		01/01/2025	109.561,00	109.561,00	82.170,00
n.2 Funzionario Amministrativo (finanziato con risorse del fondo FSE+)		01/07/2025	36.520,00	73.040,00	73.040,00
n.2 Funzionario economico (finanziato con risorse del fondo FSE+)		01/07/2025	36.520,00	73.040,00	73.040,00
n.2 Funzionario psicologo (finanziato con risorse del fondo FSE+)		01/07/2025	36.520,00	73.040,00	73.040,00
n.3 Funzionario Educatore Professionale/Pedagogista		01/07/2025	54.780,50	109.561,00	109.561,00
TOTALE SPESA PERSONALE LAVORO FLESSIBILE non soggetta al limite			358.298,50	471.917,00	444.526,00
TOTALE GENERALE SPESA LAVORO FLESSIBILE			549.654,00	688.958,20	655.542,20
<i>differenza su limite di spese personale a T.D.</i>			<i>19.555,15</i>	<i>-119.749,05</i>	<i>-86.333,05</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- Il costo per assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio 2025/2027 sarà il seguente:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025 - 2027						
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO						
N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	decorrenza (stimata)	COSTO 2025	COSTO 2026	COSTO 2027
ASSUNZIONI 2024-2026 A TEMPO INDETERMINATO (Già' AUTORIZZATE COSFEL)						
3	ISTR. AMM.VO	Istruttori	01/05/25			
2	ASS.SOCIALE-Eterofinanz.Fondo Povertà	Funzionari	01/04/25			
4	FUNZIONARI PROGRESS CARRIERA	Funzionari	01/04/25			
6	ISTR. AMM. PROGRESS CARRIERA	Istruttori	01/04/25			
2	OPER. ESP. da A a B PROGRESS CARRIERA	Op.Esper	01/04/25			
17						
ASSUNZIONI 2025-2027 A TEMPO INDETERMINATO (NUOVA PROGRAMMAZIONE)						
4	PROGRAMMA CAPCOE-Eterofin STATISTICO/ECONOMICO	Funzionari	01/06/25			
1	ISTRUTTORE INFORMATICO	Istruttori	01/05/25			
5	AGENTI POL. LOC.	Vigili	01/05/25			
2	OPERATORI ESPERTI L.68/1999	Op.Esper	01/05/25			
3	ASS.SOCIALE Eterofinanz.Fondo Povertà	Funzionari	01/06/25			
1	Istruttore amministrativo Eterofinanz.Fondo Povertà	Istruttori	01/08/25			
16						
COSTO ASSUNZIONI 2025-2027				488.827,42 €	763.574,98 €	763.574,98 €
di cui n. 10 CON RISORSE ETEROFINANZIATE				212.931,11 €	354.306,66 €	354.306,66 €



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- Il costo per assunzioni di personale a tempo determinato nel triennio 2025/2027 sarà il seguente:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025 - 2027						
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO						
N.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA	decorrenza (stimata)	COSTO 2025	COSTO 2026	COSTO 2027
ASSUNZIONI 2023-2025 A TEMPO DETERMINATO (PERSONALE IN SERVIZIO GIA' CONTRATTUALIZZATO)						
3	ISTR. AMM.VO T.D. già in servizio	Istruttori				
7	ASS.SOCIALE -Eterofinanz FONDO POVERTA' T.I.	Funzionari				
10						
ASSUNZIONI 2024 - 2026 A TEMPO DETERMINATO (ASSUNZIONI GIÀ AUTORIZZATE COSFEL)						
1	ISTR. AMM.VO	Istruttori	01/05/25 30/10/2027			
1	FUNZIONARIO STAFF SINDACO ART.90 D.LGS.267/00 N.1 P.T. 50%	Funzionari	01/05/25 (fine mandato)			
2						
ASSUNZIONI 2025-2027 A TEMPO DETERMINATO (ASSUNZIONI IN ISTRUTTORIA COSFEL)						
1	DIRIGENTE Art.110 c.1 D.Lgs.267/00 - TECNICO	Dirigente	20/03/25 31/12/27			
1						
ASSUNZIONI 2025-2027 A TEMPO DETERMINATO (NUOVA PROGRAMMAZIONE 2025 2027)						
1	FUNZIONARIO STAFF SINDACO ART. 90 D. LGS. 267/00	Funzionari	01/05/25 (fine mandato)			
2	Funzionario Amministrativo	Funzionari	01/09/25			
2	Funzionario economico finanziario	Funzionari	01/09/25			
2	Funzionario psicologo	Funzionari	01/09/25			
3	Funzionario Educatore Professionale/Pedagogista	Funzionari	01/09/25			
10						
INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE PART TIME FUORI DOTAZIONE ORGANICA (EX LSU)						
71	INCREMENTO ORARIO PART TIME ORE da 12 a 18 ore		01/04/2025			
71						
COSTO ASSUNZIONI 2025-2027				826.980,34 €	1.152.158,77 €	1.146.133,10 €
di cui n. 16 CON RISORSE ETEROFINANZIATE				370.626,80 €	571.331,80 €	571.331,80 €



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori prende atto che nel triennio 2025-2027 risultano previste n. 18 cessazioni di personale di diversi profili il cui impatto finanziario è il seguente:

N.	Profilo professionale	Anno pensionamento	Settore di appartenenza	risparmio	anno	progressivo
1	Collaboratore amministrativo	2025	Settore V-Servizi cimiteriali	29.853,36 €	RISPARMIO 2025 7 UNITA'	
1	Collaboratore amministrativo	2025	Settore II-ufficio elettorale	29.853,36 €		
1	ISTRUTTORE AMM.VO	2025	Settore V- LLPP	33.480,48 €		
1	ISTRUTTORE AMM.VO	2025	Staff 1	33.480,48 €		
3	Operatori polizia locale	2025	Polizia locale	105.786,24 €	232.453,92 €	232.453,92 €
1	Collaboratore amministrativo	2026	Settore III-ufficio messi	4.975,56 €	RISPARMIO 2026 8 UNITA'	
1	Collaboratore amministrativo	2026	Settore di Staff 1-C.E.D.	9.951,12 €		
1	ISTRUTTORE AMM.VO	2026	Settore III - Serv. Sociali	5.580,08 €		
1	ISTRUTTORE AMM.VO	2026	Settore I - Attività prod	33.480,48 €		
1	Collaboratore amministrativo	2026	Settore V - LLPP	33.483,20 €		
1	Istruttore amm.vo	2026	Settore IV-ragioneria	33.480,48 €		
1	ingegnere	2026	Settore V - LLPP	35.360,00 €		
1	Operatori polizia locale	2026	Polizia locale	35.262,08 €	191.573,00 €	424.026,92 €
1	Collaboratore amministrativo	2027	Staff 1	29.853,36 €	RISPARMIO 2027 3 UNITA'	
1	Funzionario ammvo	2027	Settore IV-ragioneria	35.360,00 €		
2	Operatori polizia locale	2027	Polizia locale	70.524,16 €		

Il Collegio dei Revisori di seguito riepiloga la programmazione assunzionale dell'Ente in termini finanziari il cui impatto finale è così rideterminato:

n.	TIPOLOGIA ASSUNZIONI/CESSAZIONI	SPESA 2025	SPESA 2026	SPESA 2027
16	Assunzioni a TEMPO INDETERMINATO	488.827,42	763.574,98	763.574,98
	<i>di cui 10 eterofinanziate</i>	212.931,11	354.306,66	354.306,66
23	Assunzioni a TEMPO DETERMINATO	826.980,34	1.152.158,77	1.146.133,10
	<i>di cui 16 eterofinanziate</i>	370.626,80	571.331,80	571.331,80
	<i>di cui integrazione orario per n. 71 dipendenti P.T. fuori dotazione organica</i>	244.450,74	325.934,32	325.934,32
	costo assunzioni	1.315.807,75	1.915.733,75	1.909.708,08
16	Cessazioni triennio 2025-2027	232.453,92	191.573,00	135.737,52
	economie da cessazioni	232.453,92	191.573,00	135.737,52
	<i>Differenza (S.E.&O.)</i>	1.083.353,83	1.724.160,75	1.773.970,56
	<i>di cui finanziate con risorse esterne</i>	583.557,91	925.638,46	925.638,46
	impatto netto sul bilancio 2025-2027	499.795,93	798.522,29	848.332,10

Il Collegio dei Revisori osserva che l'impatto netto sul bilancio porterà ad un incremento di spesa di personale annua a regime di circa 800 mila con un corrispondente irrigidimento della spesa corrente complessiva.

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che l'Ente risulta aver stanziato le relative risorse nella programmazione economico finanziario 2025-2027.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

CONCLUSIONI

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che risulta:

- a) rideterminata la dotazione organica del personale autorizzata da COSFEL;
- b) rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025 conforme ai limiti del tetto di legge pari a euro 569.209,15= (Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile);
- c) risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- d) risulta aver approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- e) acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, reso con firma digitale, in data 27/03/2025, dal Dirigente del Settore Personale e dal Segretario Generale;
- f) acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, reso con firma digitale, in data 27/03/2025, dal Dirigente del Settore Economico Finanziario.

ACCERTA

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 108/2025, avente ad oggetto "**Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione**" limitatamente al Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2025/2027 - Sezione 3.3 - Organizzazione e Capitale umano", è improntata al rispetto di quanto previsto dall'art. 39 della Legge n. 449/1997.

ASSEVERA

A seguito dell'istruttoria svolta, la permanenza dell'*equilibrio pluriennale di bilancio*, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all'art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Manfredonia, così come risultante dalla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 108/2025.

ATTESTA

che il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:

- *le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, del D. Lgs. n. 296/2006;*
- *le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;*
- *il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010.*

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lett. b) punto 1, per quanto di competenza, sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 108/2025, avente ad oggetto: "**Piano Integrato delle Attività**



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

e Organizzazione 2025-2027. Approvazione" limitatamente al Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2025/2027 - Sezione 3.3 - Organizzazione e Capitale umano.

il Collegio invita l'Ente a:

- *comunicare il presente provvedimento alla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali per la relativa autorizzazione;*
- *comunicare ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;*
- *monitorare costantemente, le entrate e le uscite dell'Ente al fine del rispetto degli equilibri di Bilancio e del PRFP.*

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>firmato digitalmente</i>