



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 145 del 20/12/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 12.25, si è riunito presso la casa comunale di Piazza del Popolo 8, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15/07/2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- *Dott. Angelo Pedone* *Presidente*
- *Dott. Michele Marinelli* *Componente*
- *Dott. Michele Mastrogiacono* *Componente*

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Ipotesi di accordo economico annuale 2024 del personale dirigenziale sottoscritto in data 18/12/2024. Richiesta, ex art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020, controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40/bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001;**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota Prot. AOO.19/12/2024.0061150, trasmessa con PEC in data 19/12/2024, è stata inviata l'ipotesi di accordo economico annuale 2024 del personale dirigenziale, con richiesta di intervento di questo collegio, al fine di procedere, ai sensi dell'art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020, al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e alla relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, del d. lgs. n. 165/2001.

Il Collegio ha ricevuto la seguente documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:

- *nota per revisori PREINTESA dirigenti 2024*
- *determina costituzione fondo dirigenti 2024*
- *relazione illustrativa fondo 2024 dipendenti*
- *Relazione Tecnico finanziaria 2024 - (pre intesa)*
- *ipotesi di CCI dirigenza 2024 (18.12.2024)*

Il Collegio dei Revisori, richiama i seguenti atti, assunti dall'Ente:

- Il 17/12/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) per il personale dirigenziale per il triennio 2016-2018;
- il 29/12/2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo (CCI 2021) per la dirigenza, sia parte normativa che economica relativo al triennio 2021/2023;
- in data 04/12/2024 è stata assunta la determinazione dirigenziale n. 2110 del 04/12/2024, del Settore I, con cui è stato costituito il Fondo per l'anno 2024;
- in data 18/12/2024 è stata sottoscritta, l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2024, per il personale dirigenziale. Le parti presenti e firmatarie sono risultate: per la parte datoriale: //



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Segretario Generale Dott. Giacomo Scalzulli e il Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott. Tommaso Gioieni; per la parte sindacale: la Sig.ra Sipontina Ciuffreda, il Sig. Matteo Ognissanti e il Sig. Domenico Carmone.

Il Collegio dei Revisori, interviene ai sensi della seguente normativa:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d. lgs. 118/2011 che prevede "alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate";
- la Ragioneria Generale dello Stato (RGS) ha previsto nelle proprie circolari la certificazione della costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

Il Collegio dei Revisori richiama la normativa in materia:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del personale dirigenziale, sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2018/2020;
- Il Contratto Collettivo Integrativo (CCI 2021) per il personale dirigenziale, sottoscritto in data 29/12/2021 per il triennio 2021/2023;
- Il Contratto Collettivo Integrativo (CCI 2023) per il personale dirigenziale, sottoscritto in data 15/11/2023 per il triennio 2022/2024.

Il Collegio, ha preso atto delle seguenti relazioni predisposte secondo gli schemi di cui alla Circolare MEF-Dipartimento della RGS n. 25 del 19/07/2012:



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- Relazione tecnico-finanziaria di costituzione ed utilizzo fondo 2024, sottoscritta dal Presidente della delegazione di parte datoriale Dott. Giacomo Scalzulli, congiuntamente al componente Dott. Tommaso Gioieni.
- Relazione illustrativa CCI 2024 sottoscritto dal Presidente della delegazione di parte datoriale Dott. Giacomo Scalzulli, congiuntamente al componente Dott. Tommaso Gioieni.

APPROVA

La relazione, sull'ipotesi di accordo economico, per l'anno 2024, del personale dirigenziale, sottoscritto in data 18/12/2024, relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio (art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020) e la certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40/bis, co. 1, del d. lgs. n. 165/2001, che allegata alla presente forma parte integrante e sostanziale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente, non essendoci null'altro da deliberare, alle ore 16.35, dichiarata conclusa la seduta, dopo aver redatto, letto, approvato e fatto sottoscrivere il presente verbale ed i suoi allegati.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	
Dott. Michele MARINELLI – Componente	
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO AL VERBALE 145/2024

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
del Comune di Manfredonia (FG)

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PERSONALE DIRIGENZIALE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2024
RELATIVA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO**

Il Collegio dei Revisori

*Dr. Angelo PEDONE
Dr. Michele MARINELLI
Dr. Michele MASTROGIACOMO*



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente rappresenta che risultano adottati i seguenti provvedimenti:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri di Consiglio Comunale, n. 21 del 09/05/2024, di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 16/09/2024, avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025 - 2027" con cui sono state illustrate le linee di indirizzo per il nuovo bilancio 2025-2027;
- deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 08/10/2024, con cui sono state illustrate le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare in corso del mandato 2024-2029.

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto dei provvedimenti riferiti alla programmazione economico finanziaria per il triennio 2024-2026:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 28/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 4 del 16/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i documenti allegati (art. 11 del D. Lgs. 118/2011);
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 5 del 25/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- la deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024.

La programmazione finanziaria per il triennio 2024-2026 ha subito, nel corso dell'esercizio 2024, le seguenti modifiche sia in termini di competenza che di cassa, attraverso i seguenti provvedimenti di variazione al Bilancio ed al PEG:

provvedimento	Descrizione oggetto
VARIAZIONI IN GESTIONE CON ESERCIZIO PROVVISORIO	
=====	Nessuna variazione effettuata
VARIAZIONI IN GESTIONE ORDINARIA	
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 11 del 30/1/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 8 del 08/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 24 del 08/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 10 del 26/03/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 30 del 26/03/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 36 del 10/04/2024	Variazione di Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del D. Lgs n. 118/2011
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 16 del 29/04/2024	Accettazione proposta giudiziale ex art. 185/bis C.P.C. per risoluzione controversia pendente dinanzi al Tribunale di Foggia al n. di R.G. 665/2023. Riconoscimento del debito fuori bilancio ex art. 194 lett. e) del D. Lgs. 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 18 del 29/04/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 46 del 29/04/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 47 del 03/05/2024	Variazione di cassa del Bilancio 2024-2026, ai sensi dell'art. 175 c. 5bis lett. d) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 25 del 04/06/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 2 del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 66 del 04/06/2024	Variazione al PEG 2024-2026 ai sensi dell'art. 175 c. 5/bis lett. b) del D. Lgs 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 74 del 13/06/2024	Atto di citazione e ricorso al Tribunale di Bari sezione speciale delle imprese avverso il decreto 20 del 24/04/2024 del Commissario straordinario
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 32 del 24/06/2024	Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000
deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 82 del 25/06/2024	Deliberazione n. 32 del 24 06 2024 avente ad oggetto assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000. Conseguente variazione al PEG 2024-2026.
deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 05/08/2024	variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 (art. 175, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000). Ratificata con delibera di C.C. n. 11 del 27/08/2024
deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 27/08/2024	Adesione all'Associazione fra enti locali Avviso pubblico", limitatamente alla variazione ai sensi degli artt. 175, comma 2 d.lgs. n. 267/2000.
deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30/09/2024	Riconoscimento della legittimità del debito fuori bilancio, art. 194, comma 1, lett. A) del D. Lgs. 267/2000, giudizio sig.ra omissis, presente nel Piano di riequilibrio. Sentenza esecutiva n. 1581/2024 Tribunale Foggia
deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/10/2024	Variazione di Bilancio, ai sensi dell'art. 175 comma 4 del d.lgs. n. 267/2000. Ratificata con delibera di C.C. n. 26 del 28/11/2024
deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 23/10/2024	Variazione di Bilancio 2024-2026 - Annualità 2024 - 2025-2026
deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 25/10/2024	Variazione al Piano Esecutivo di Gestione - Annualità 2024-2025-2026
deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 28/11/2024	Variazione del Bilancio 2024-2026 - annualità 2024 e 2025
deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 29/11/2024	Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Annualità 2024-2025

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che:

- con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della Giunta Comunale n. 37 del 15/04/2024 è stato approvato il PIAO contenente il piano dei fabbisogni del personale 2024/2026 e il piano assunzionale 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 23/07/2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 27/09/2024 è stato approvato il secondo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 09/12/2024 è stato approvato il terzo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026.

Il Collegio dei Revisori, rammenta che, in data 17/12/2020 risulta sottoscritto il CCNL relativo all'area Funzioni locali, personale dirigenziale, per il triennio 2016-2018, il quale prevede, tra l'altro, all'art. 8:

- la durata triennale e le materie oggetto della contrattazione integrativa (artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del CCNL);
- la negoziazione annuale:
 - della definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 (art. 45, comma 1, lett a));
 - della definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91 (all'art. 66, comma 1, lett. a));

Il Collegio dei Revisori, rammenta altresì, che in data 29/12/2021 è stato approvato il C.C.I. 2021 della dirigenza, parte giuridica ed economica, relativo al triennio 2021/2023, il quale prevede, tra l'altro:

- art. 14 del CCI 2021/2023 "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";
- art. 15 del CCI 2021/2023 "Le risorse destinate annualmente alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Manfredonia (compreso il personale dirigenziale assunto a tempo determinato o comandato in entrata ed escluso il medesimo personale comandato in uscita, nonché quello in aspettativa senza diritto alla retribuzione o per incarico presso altro ente) vengono determinate dal dirigente del servizio personale, previo atto di indirizzo dalla giunta";
- art. 19 del CCI 2021/2023 "Le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, provvisoriamente individuate per gli anni 2021, 2022 e 2023 nell'importo complessivo di € 240.202,50 omissis.".

Il Collegio dei Revisori, ha constatato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 17/02/2020, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.n.165/2001, ha approvato il Regolamento di funzionamento delle attività del Comitato di Garanzia, ex art. 50 Ccnl. 17.12.2020, ed a tutt'oggi non risultano individuati i relativi componenti.

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto che l'ammontare complessivo del fondo pari ad € 248.860,78=, oltre a oneri riflessi e IRAP, di cui € 15.626,01 per risorse non soggette al limite di cui al Dlgs n. 75/2017 art. 23 c. 2., ciò in attuazione della Determinazione Dirigenziale n. 2110 del 04/10/2024, così ripartito:

Descrizione	Importo
-------------	---------



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	247.248,31
Risorse variabili (escluse dal Limite anno 2016 in applicazione dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	1.612,47
Totale	248 860,78

Il Collegio dei Revisori con riferimento ai vincoli 2016 e 2018, ha preso atto che:

- con determinazione n. 1842/2016 è stato costituito il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali (di seguito per brevità "fondo per la dirigenza) per l'anno 2016 per un ammontare complessivo di € 233.234,76
- il fondo per la dirigenza per l'anno 2018 per € 233.234,76 (Certificazione Revisori con verbale n. 38 del 28/12/2020).

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che il limite del fondo per la dirigenza per l'anno 2024 è il seguente:

- la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 dovrà attenersi alle suddette disposizioni normative nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fissato per l'anno 2016 in € 233.234,76 eventualmente incrementato in base alle disposizioni richiamate in materia di limitazioni dei fondi per il trattamento accessorio;
- ai sensi del citato parere della RGS la misura dell'incremento del limite a seguito dell'assunzione a tempo pieno di una singola unità di personale, è quantificato dal rapporto tra le seguenti due grandezze:
 - fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto (risorse non utilizzate dei Fondi anni precedenti, compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione e derivanti da condanna alle spese della controparte, ecc.);
 - personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del Fondo di cui al punto precedente;
- il Fondo per l'anno 2018 ammontava ad € 233.234,76;
- dirigenti in servizio al 31/12/2018 si considerano, oltre a quelli presenti a tempo indeterminato, anche i dirigenti presenti a tempo determinato destinatari del Fondo per la contrattazione decentrata (art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000), per un totale pari a 6;
- il valore medio pro-capite è pari ad € 38.872,46= per il personale dirigente derivante dalla divisione tra l'ammontare delle predette risorse e il numero di dirigenti al 31/12/2018 sopra indicato;
- il numero dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2024 calcolato su base annua è pari a 5,5 pertanto il limite del fondo per la dirigenza per l'anno 2024 resta invariato € 233.234,76.

Il Collegio dei Revisori, ha accertato che:

- non risultano formulati indirizzi da parte della giunta, per l'anno 2024, alla delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 14, co. 3 del CCNL;
- la relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, ex art. 40, comma 3/sexies del d.lgs. 165/2001, risultano predisposti secondo gli schemi ministeriali della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio dei Revisori, richiama, la seguente normativa in materia:

- lo Statuto vigente;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Principi contabili generali ed applicati, ed in particolare il 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;
- L'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

Il Collegio dei Revisori, in materia di controlli della contrattazione, richiama la seguente normativa:

- art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000, così recita “..... omissis.
comma 1. L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.”;
- art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001, dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- d. lgs. n. 150/2009, in relazione alle modifiche apportate sui controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa che afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, che ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.
- art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";*
- art. 40, comma 3/bis del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";*
- art. 40, comma 3/quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale",* da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- art. 40, comma 3/sexies del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";*



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio riscontra che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, è stata approvata la dotazione organica del Comune di Manfredonia;
- nella seduta del 27/10/2021, la Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) ha approvato la dotazione organica, nella seguente consistenza:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
totale	180
Totale posti per equivalenza	173,5

Il Collegio, prende atto che l'Ente:

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e smi, sulla base degli impegni 2023 (rendiconto approvato) stante la riduzione annua della spesa del personale come risulta dai dati di seguito riportati:

SPESA PERSONALE	Media 2011-13	rendiconto 2022	rendiconto 2023
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 5.801.423,82	€ 7.613.733,89
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 193.603,74	€ 2.512,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 358.877,13	€ 458.393,06
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 241.165,44
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 6.353.904,69	€ 8.315.804,39
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 1.519.162,66	€ 2.190.687,47
(-) Maggior spesa per personale LSU con contributo regionale	€ 0,00	€ 0,00	€ 864.528,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 4.834.742,03	€ 6.125.116,92

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e smi sulla base degli stanziamenti previsionali di spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026, come di seguito riportati:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

SPESA PERSONALE	Media 2011-13	Previsione(*) 2024	Previsione(*) 2025	Previsione(*) 2026
Spese macroaggregato 101	€ 8.536.268,80	€ 7.994.892,05	€ 7.838.480,66	€ 7.894.274,01
Spese macroaggregato 103	€ 48.200,28	€ 41.763,00	€ 31.863,00	€ 15.300,00
Irap macroaggregato 102	€ 548.867,86	€ 542.395,51	€ 533.870,39	€ 528.177,69
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale CO. Co. Co. / LSU	€ 229.957,47	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre spese: da specificare.....	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spese di personale (A)	€ 9.363.294,41	€ 8.579.050,56	€ 8.404.214,05	€ 8.437.751,70
(-) Componenti escluse (B)	€ 1.653.311,80	€ 2.611.200,21	€ 2.339.524,25	€ 2.297.379,17
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 (C)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	€ 7.709.982,61	€ 5.967.850,35	€ 6.064.689,80	€ 6.140.372,53
(*) Bilancio 2024/2026 approvato				

- ha attestato di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 79, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019-2021);
- ha attestato di rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.
- che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario, per il triennio 2024-2026, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ossia che il fondo non è superiore a quello dell'anno 2016;
- di rispettare i vincoli di cui all'art. 243/bis, co. 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL, infatti il comma 9 prescrive che *"In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche"*;
- di non aver stanziato fondi con risorse variabili di cui all'art. 57, co. 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, né di aver previsto incentivi per funzioni tecniche a beneficio del personale, anche dirigenziale.

Il Collegio dei Revisori, ha constatato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/02/2021 modificativa della G.C. n. 229/2018, risulta costituita la delegazione di parte pubblica (datoriale) così composta:

- Segretario Generale dell'Ente;
- Dirigente del Settore economico-finanziario dell'Ente;
- (eventuale) Avvocato dell'Ente per consulenza giuridica;
- (eventuale) dipendente con funzioni di segretario verbalizzante.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto che la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale:

- hanno confermato il contratto collettivo integrativo (CCI 2021) della dirigenza, sottoscritto il 29/12/2021, relativo al triennio 2021/2023.
- hanno sottoscritto, in data 18/12/2024, l'ipotesi di accordo, parte economica, per l'utilizzo delle risorse del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2024 (periodo di vigenza dal 01/01/2024 al 31/12/2024), secondo quanto previsto all'art. 14, comma 3, del CCI 2021, per l'importo costituito, pari ad € 248 860,78=, oltre a oneri riflessi e IRAP, così ripartito:
 - € 210.161,06 (di cui € 165.066,86 a titolo di retribuzione di posizione, già corrisposta ed € 45.094,20 derivanti dalle risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non è stato possibile utilizzare integralmente, destinandole, pertanto, all'incremento della retribuzione di risultato del corrente anno;
 - € 37.087,25 a titolo di retribuzione risultato (in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio);
 - € 1.612,47 già erogati a titoli di arretrati 2020.

Il Collegio dei Revisori, accerta, che le risorse del fondo, così come costituito, risultano integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come segue:

Descrizione	Importo	certificazione
Retribuzione di Posizione (compreso incarico di Vice Segretario)	210.161,06	Somme <u>non regolate</u> da contratto
Retribuzione di Risultato (pari al 15% del Fondo)	37.087,25	Somme <u>regolate</u> da contratto
Totale	248 860,78	

Il Collegio dei Revisori, segnala nuovamente, che:

- la **macrostruttura** adottata con la con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 80 del 19/04/2018 avente ad oggetto "Ordinamento uffici e servizi - Rideterminazione organigramma del Comune e Funzionigramma - modifica deliberazione di G.C. n. 51 del 19.03.2018", non risulta adeguata alle mutazioni derivanti dall'adesione dell'Ente al Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP), ex art. 243 del TUEL;
- il **sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2018, non risulta ancora adeguato alla macrostruttura approvata con la citata deliberazione n. 80/2018, nonché alle prescrizioni derivanti dal PRFP. Pertanto la retribuzione di posizione che riflette «il livello di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione», deve essere riparametrato in relazione all'effettivo livello di responsabilità all'interno dell'Ente;
- il **sistema di valutazione delle performance (SVIMAP)** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 08/05/2015, relativo alle prescrizioni in materia di meritocrazia e premialità, non risulta ancora adeguato alla Legge n. 124/2015 (c.d. "riforma Madia") ed ai decreti attuativi successivi. Pertanto la retribuzione di risultato, che corrisponde all'apporto del dirigente in termini



CITTA' DI MANFREDONIA
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

di produttività o redditività della sua prestazione, dovrà essere riparametrata tenendo in debito conto dell'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:

- in linea con i vincoli di cui all'art. 243/bis, co.9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.
- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, co. 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2024 che con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ovvero non superiore al fondo previsto nell'anno 2016;

Il Collegio dei Revisori, preso atto che, l'ipotesi sottoscritta risulta:

- rispettare la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
- rispettare il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici devono essere erogati in base al CCNL e la parte di produttività (retribuzione di risultato) deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con il sistema di valutazione delle performance, certificate dal Nucleo di Valutazione interno;
- conforme alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e compatibile con la contrattazione collettiva integrativa;
- la coerenza economico-finanziaria tra la costituzione del fondo 2024 e la previsione di utilizzo dello stesso, anche in considerazione del periodo già trascorso per oltre 11 mesi;
- la relazione tecnico finanziaria risulta predisposta nel rispetto di quanto richiesto dalla normativa e circolari in materia, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020;
- che il fondo per l'anno 2024 risulta costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio.

Tutto ciò premesso, richiamato e segnalato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione della normativa in materia, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40/bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori invita l'Ente:

- 1) adeguare la macrostruttura (D.C.S. 80/2018) al fine di renderla maggiormente performante per il raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato, adottando misure organizzative atte ad assicurare la più alta efficienza possibile nel contesto di crisi finanziaria (adesione dell'Ente al Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP), ex art. 243 del TUEL e dotazionale dal punto di vista sia delle risorse umane che strumentali esistente, anche al fine di cogliere gli obiettivi derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- 2) adeguare il sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali, alla macrostruttura approvata successivamente alla delibera di G.C. n. 63/2018, nonché alle prescrizioni derivanti dal PRFP, riparametrando conseguentemente la retribuzione di posizione con «il livello di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione»;
- 3) adeguare il sistema di valutazione delle performance (SVIMAP) (D.G.C. n. 121/2015), alla Legge n. 124/2015 (c.d. "riforma Madia") ed ai decreti attuativi successivi, riparametrando la retribuzione di risultato dei dirigenti all'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, nonché al fine di cogliere gli obiettivi specifici derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).
- 4) potenziare il sistema relazionale tra obiettivi strategici/operativi del DUP con quelli esecutivi del (PIAO o piano delle performance), introducendo più efficienti parametri quali/quantitativi;
- 5) rendere funzionante il Comitato Unico dei Garanti (CUG), quale organismo di garanzia per sanzioni derivanti da responsabilità dirigenziali.
- 6) Definire le procedure di verifica della retribuzione di posizione erogata, rispetto a quella dovuta, stante il termine di approvazione del CCI al termine dell'esercizio, nonché definizione delle pesature della retribuzione di posizione da parte del Nucleo di valutazione (NIV) e la definizione dello stato di raggiungimento degli obiettivi gestionali esecutivi.

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	
Dott. Michele MARINELLI – Componente	
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	