



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO
ECONOMICO**

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 1992 del 23/11/2024

**Oggetto: SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITÀ
VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.
N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
DA GEOMETRA. CONCLUSIONE DELLA
PROCEDURA.**

Il giorno 23/11/2024 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO
Tommaso Gioieni ha adottato la seguente determinazione.

Determinazione n. 1992 del 23/11/2024

OGGETTO: SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DA GEOMETRA. CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1 del 27/06/2024, con cui è stato affidato l'incarico della dirigenza del I Settore "Risorse umane e Sviluppo Economico";

Premesso che:

- ✓ con la deliberazione n. 112 del 4/7/2023 la Giunta comunale ha approvato il *piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e piano occupazionale 2023*, a modifica della DGC n. 29/2023 prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore con il profilo professionale di *Geometra*;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 725 del 29/04/2024 veniva indetta la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura del suddetto posto, approvando contestualmente l'avviso pubblico pubblicato su InPA e nella sezione "bandi di concorso" del sito istituzionale;

Dato atto che

- ✓ le domande per l'ammissione alla procedura in questione potevano essere presentate dal 30 aprile al 30 maggio 2024;
- ✓ alla data di scadenza è pervenuta una sola domanda (cod. identific. assegnato dal portale InPA 1GU3T2WHR9);

Atteso che l'art. 3 dell'avviso pubblicato prevede che *"Il Servizio "gestione delle risorse umane" provvederà alla raccolta delle domande di mobilità volontaria ed alla verifica del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal presente avviso; il Dirigente adotterà apposito provvedimento di ammissione/non ammissione alla selezione ed effettuando, ove ravvisata l'opportunità, controlli anche a campione sulle dichiarazioni rese dai concorrenti"*;

Atteso, quindi, che dalla verifica effettuata dal Servizio *"gestione delle risorse umane"* risulta che la candidatura per la selezione in questione, pervenuta entro la data di scadenza tramite il portale InPA, è carente di uno degli atti previsti all'art. 2, co. 11 dell'avviso mancando infatti del presente requisito:

assenso preventivo al passaggio diretto rilasciato dalla amministrazione di appartenenza;

oppure

attestazione dell'Amministrazione di appartenenza che l'assenso preventivo non è necessario ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001;

oppure

nulla osta alla partecipazione, fermo restando che, al momento della richiesta del previo assenso, ove il candidato risulti vincitore, l'Amministrazione dovrà acquisire, entro 30 giorni dalla richiesta, l'assenso preventivo o in alternativa l'attestazione dell'Amministrazione di appartenenza che l'assenso preventivo non è necessario ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001. Il decorso di tale termine non consentirà il passaggio diretto nei ruoli del Comune di Manfredonia.

(il candidato allegava un documento del tutto inconfidente rispetto ad uno delle tre casistiche sopra indicate);

Considerato che:

- ✓ al fine di verificare se si trattasse di un mero errore materiale commesso dal candidato nell'allegare la documentazione inerente uno dei sopra citati documenti, con nota del 5/9/2024, prot. n. 26456 è stato chiesto al Comune di Pianoro, titolare del rapporto di lavoro con il candidato in questione, di trasmettere l'assenso al trasferimento o, in alternativa, l'attestazione che tale assenso non è necessario ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 precisando che il mancato riscontro entro 7 giorni sarebbe stato inteso come rifiuto alla concessione dell'assenso al trasferimento;
- ✓ tale richiesta è rimasta senza alcun riscontro;

Atteso che la carenza della citata documentazione costituisce, secondo quanto prescritto all'art. 3, co. 2 dell'avviso di mobilità, motivo di esclusione dall'ammissione alla procedura selettiva;

Considerato altresì l'art. 30, co. 1, del D. Lgs. 165/2001 secondo cui *“È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente”*;

Visto l'avviso di mobilità richiamato in pressa e la domanda di partecipazione

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono trascritte,

1. di non ammettere alla procedura selettiva per mobilità volontaria indetta con propria determinazione n. 725 del 29/04/2024 il candidato identificato con codice 1GU3T2WHR9, assegnato dal portale InPA alla domanda di partecipazione;
2. di dichiarare, pertanto, conclusa la suddetta procedura per l'assenza di candidati;
3. di accertare:
 - ✓ ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente

provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

✓ ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del Responsabile del Settore economico-finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del Servizio "gestione delle risorse umane";

4. di precisare che contro il presente provvedimento è possibile ricorrere al giudice ordinario;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, oltre all'Albo pretorio on – line e nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'Amministrazione trasparente.

Istruttoria

Dott.Ciuffreda L.

IL DIRIGENTE
Tommaso GIOIENI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 23/11/2024

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 09/12/2024 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 09/12/2024 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni