



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO
ECONOMICO**

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 1311 del 05/08/2024

**Oggetto: NOMINA DEL COMITATO UNICO DI
GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ (C.U.G.)
2024-2027**

Il giorno 05/08/2024 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO
Tommaso Gioieni ha adottato la seguente determinazione.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1/2024 di conferma di quello commissariale n. 10/2023, con cui è stato affidato l'incarico della dirigenza del I Settore "Risorse umane e Sviluppo Economico";

Premesso che:

- ✓ l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato Lavoro"), che modifica l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha disposto per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;
- ✓ il Ministro per la pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità, con direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" hanno aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;
- ✓ con deliberazione della Commissione straordinaria, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 92 del 30/06/2021 è stato approvato il *regolamento per la costituzione ed il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*;

Atteso che il suddetto regolamento comunale prevede che:

- ✓ il CUG abbia una composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'Ente, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- ✓ per la nomina dei componenti propri rappresentanti, l'Amministrazione procede mediante un interpellato a seguito del quale viene effettuata una procedura comparativa trasparente per la verifica dei dipendenti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza;
- ✓ nella composizione del CUG debbano essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione;
- ✓ i componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali di cui agli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, siano nominati dalle medesime e la durata del loro mandato è rinnovabile.
- ✓ i componenti del CUG siano nominati con atto del Dirigente preposto al personale, d'intesa con il Segretario generale, e rimangano in carica quattro anni;
- ✓ al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del Comitato è rinnovabile purché le persone risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- ✓ per ogni componente effettivo è previsto un supplente che partecipa alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare, con le medesime prerogative;
- ✓ il presidente, nominato dal Segretario generale, è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti di competenza ed esperienza relativi ai compiti del CUG, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Atteso che con determinazione dirigenziale n. 590 del 05/04/2024:

- ✓ è stato approvato l'*interpello* rivolto al personale interno assunto a tempo indeterminato per la designazione in seno all'amministrazione comunale dei componenti del "*comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.);
- ✓ tale *interpello*, pubblicato in amministrazione trasparente, ha avuto scadenza il 12/04/2024;
- ✓ è stato chiesto alle Organizzazioni sindacali di cui agli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'Ente, di designare un componente effettivo ed uno supplente;

Dato atto che:

- ✓ la CISL FP Foggia ha indicato: Giandolfi Domenico, componente effettivo, e Robustella Angelo, supplente;
- ✓ la FG CGIL Foggia ha indicato: Vitulano Margherita, componente effettivo, e D'Antuono Angela, supplente;
- ✓ le altre OO.SS. non hanno provveduto a designare propri rappresentanti;
- ✓ in risposta al suddetto *interpello* hanno presentato la propria candidatura le dipendenti: La Forgia Mariella e Talamo Pompea;

Considerato che, a norma di regolamento:

- ✓ la nomina dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione viene effettuata in esito all'espletamento di una procedura comparativa;
- ✓ la composizione paritetica nel CUG richiede che i componenti designati dalle OO.SS. ed i rappresentanti dell'Amministrazione siano in numero pari;
- ✓ per ogni componente effettivo vi sia un supplente;
- ✓ il presidente è nominato dal Segretario generale;

Valutata l'idoneità delle istanze le dipendenti La Forgia Mariella e Talamo Pompea quali componenti effettivi e , in mancanza di candidature, nominare quali sostituti il dipendente Francesco Borgia e Olivieri Mattea;

Vista la nota del 25/07/2024, prot. n. 34932, con cui il Segretario generale ha espresso il "nulla osta" circa la composizione di parte pubblica proposta, mentre ha ritenuto di individuare nella persona della dirigente dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda la presidente dell'organismo in questione;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla costituzione del suddetto C.U.G. nella composizione prevista all'art. 4 del citato regolamento, individuando, ad integrazione, il seguente personale che rappresenta, per quanto possibile, tutte le componenti di quello in servizio:

Dato atto che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto,

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono trascritte,

1. di nominare i seguenti componenti del COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.):

Presidente: dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda

	RAPPRESENTANTI SINDACALI		RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE	
	NOME	STATUS	NOME	STATUS
1	Giandolfi Domenico <i>CISL FP</i>	effettivo	La Forgia Mariella	effettivo
2	Robustella Angelo <i>CISL FP</i>	supplente	Talamo Pompea	effettivo
3	Vitulano Margherita <i>FP GCIL</i>	effettivo	Borgia Francesco	supplente
4	D'Antuono Angela <i>FP GCIL</i>	supplente	Olivieri Mattea	supplente

1. di dare atto che:
 - ✓ i componenti rimangono in carica per quattro anni e continuano a svolgere le relative funzioni fino alla nomina del nuovo organismo e possono essere rinnovati;
 - ✓ I Dirigenti responsabili dei Settori di provenienza dei componenti del CUG tengono conto, ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro assegnati agli stessi, dell'attività nel Comitato senza che ciò influisca nella valutazione della performance all'interno del Settore stesso.
 - ✓ il presente provvedimento non prevede impegni di spesa.

Istruttoria
Dott. Ciuffreda L.

IL DIRIGENTE
Tommaso GIOIENI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 05/08/2024

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 05/08/2024 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 05/08/2024 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni