



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO
ECONOMICO**

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 1835 del 30/10/2024

Oggetto: STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE ASSEGNATO DALL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE AL COMUNE DI MANFREDONIA IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17-BIS DELLA LEGGE 41/2023.

Il giorno 30/10/2024 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO **Tommaso Gioieni** ha adottato la seguente determinazione.

Determinazione n. 1835 del 30/10/2024

OGGETTO: STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE ASSEGNATO DALL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE AL COMUNE DI MANFREDONIA IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17-BIS DELLA LEGGE 41/2023.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1/2024, con cui è stato confermato l'incarico della dirigenza del I Settore "gestione delle risorse umane";

PREMESSO che l'art. 50, co. 17-bis del D.L. 24/02/2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21/04/2023, n. 41 ha previsto che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, *"le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali [...] possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

ATTESO che:

- ✓ con nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, protocollo n. 14170 del 12/10/2021, l'Amministrazione comunale di Manfredonia è risultata beneficiaria e quindi destinataria di n. 3 candidati vincitori del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2800 unità di personale non dirigente di area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. n. 27 del 06.04.2021);
- ✓ il Comune di Manfredonia ha instaurato con due dei suddetti vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di anni tre a tempo pieno dal 01.11.2021 al 31.10.2024 con inquadramento nella categoria D – posizione economica D1, secondo quanto previsto dall'allora CCNL per il personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- ✓ l'assunzione è avvenuta in deroga ai vincoli assunzionali, secondo quanto previsto all'art. 1 – comma 178 della legge di bilancio 2021 (legge n. 178 del 30.12.2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

CONSIDERATO che il secondo aggiornamento del piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026 contenuto nella sez. 3.3 del PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 27/9/2024, prevede, tra le altre, ha previsto per il 2024 anche la stabilizzazione del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della Legge 178/2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023;

DATO ATTO che con decisione adottata in data 23/10/2024 la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), ha autorizzato la suddetta programmazione, giusta comunicazione del competente Ufficio del Ministero dell'interno del 25/10/2024, prot. n. 33790, acquisito in pari data al n. 51105 del protocollo generale;

ATTESO che, con nota prot. n. 51831 del 30/10/2024 è stata avviata la procedura della mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, e, pertanto, la stabilizzazione in questione resta subordinata all'esito negativo della stessa;

VISTI:

- ✓ il D. Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- ✓ il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;
- ✓ il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 41/2023 e ss.mm.ii., “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”;
- ✓ i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto Funzioni locali;
- ✓ il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO l'art. 12, commi 1 e 2 del *Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi*, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021 e ss.mm.ii., sulla composizione delle commissioni giudicatrici:

- ✓ *Dirigente con funzioni di Presidente;*
- ✓ *esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni con qualifica pari a quella oggetto del concorso, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; nelle materie oggetto di concorso.*

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla categoria “D”;

RITENUTO di dover individuare, quali componenti la suddetta Commissione, il dott. Matteo Ognissanti e l'ing. Giuseppe Di Tullo in qualità di dirigenti dei Settori impegnati nell'attuazione dei progetti finanziati con il *Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*, nonché la dott.ssa Margherita Fano in qualità di soggetto autorizzato ad attivare il profilo del Comune di Manfredonia su padigitale2026.gov.it per l'adesione al progetto Next Generation EU – Europa comune, giusta deliberazione di G.C. n. 68 del 14/04/2022;

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

DETERMINA

1. di indire una procedura selettiva per la stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Manfredonia di n. 2 unità di personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, da inquadrare nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione,
1. di approvare, conseguentemente, gli allegati schemi di avviso e di domanda;
2. di stabilire che l'avviso e la domanda saranno pubblicati nella sezione “bandi di concorso” dell'Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale;

3. di stabilire che i candidati, in possesso dei requisiti prescritti dai bandi, dovranno inviare la propria candidatura esclusivamente per via telematica entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni decorrenti da quello successivo alla suddetta pubblicazione;
4. di dare atto che:
 - ✓ la suddetta procedura è stata autorizzata dalla COSFEL nella seduta del 23/10/2024;
 - ✓ all'impegno di spesa si procederà al momento dell'assunzione dei vincitori della procedura in questione;
5. di nominare componenti la Commissione esaminatrice:

PRESIDENTE	dott. Matteo OGNISSANTI <i>Dirigente del III Settore</i>
COMPONENTE	ing. Giuseppe Di Tullo <i>dirigente del V Settore e dello Staff II</i>
COMPONENTE	Dott.ssa Margherita FANO <i>Specialista informatico</i>
SEGRETARIO	Dott. Ciuffreda Leonardo

6. di dare atto che ai componenti la suddetta commissione non sarà corrisposto alcun compenso;
7. di attestare che, in relazione al presente provvedimento, sono assenti conflitti d'interesse ai sensi dell'art. 6bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013;
8. di dare atto che:
 - ✓ il presente provvedimento non è ricompreso tra quelli di cui all'art. 23 e successivi del D. Lgs. n.33/2013;
 - ✓ di dare atto altresì che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affisso per 15 gg. consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso GIOIENI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 30/10/2024

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 30/10/2024 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 30/10/2024 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni