



CITTÀ DI MANFREDONIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DELLA DIRIGENZA - ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisette del mese di dicembre sono state convocate presso la sede municipale di Manfredonia le delegazioni trattanti dell'area "funzioni locali" (dirigenza), giusta nota del 24/12/2024, prot. n. 61922, per la trattazione dell'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate approvato con D.D. n. 2110 del 4/12/2024.

Alla riunione partecipano:

PER LA DELEGAZIONE DATORIALE

SCALZULLI Giacomo – Presidente

GIOIENI Tommaso (componente aggiunto con funzioni di assistenza giuridico ed economica al Presidente)

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

CARMONE Domenico (<i>per delega della FP CISL Foggia</i>)

CIUFFREDA Maria Sipontina (<i>per delega della FP CGIL Foggia</i>)
--

OGNISSANTI Matteo (<i>per delega della DIREL Puglia</i>)
--

Le Parti,

premesso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'area Funzioni locali (dirigenza) per il triennio 2019 – 2021, che prevede, tra l'altro, all'art. 8:

- ✓ la durata triennale della contrattazione integrativa e le materie oggetto di accordo (art. 35 del CCNL);
- ✓ la cadenza annuale della negoziazione in caso di diversi criteri di riparto del Fondo tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato);
- ✓ la necessità di costituire la delegazione datoriale;
- ✓ la conservazione dell'efficacia dei contratti collettivi integrativi fino alla stipulazione dei successivi.

Rilevato che:

- ✓ in data 29/12/2021 è stato approvato il contratto collettivo integrativo (CCI) della dirigenza relativo al triennio 2021/2023;
- ✓ il suddetto CCI prevede all'art. 14, comma 3, che "*Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui*

incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”;

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 2110 del 04/12/2024 è stato costituito il *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area funzioni locali* - anno 2024;
- ✓ il fondo in parola ammonta a complessivi **€ 248.860,78**, di cui:
 - **€ 210.161,06** a titolo di retribuzione di posizione prevista per le dirigenze comunali (di cui € 165.066,86 già pagati quest'anno ai dirigenti in servizio);
 - **€ 37.087,25** sono vincolati a titolo di retribuzione risultato, in misura minima pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa CCI 2021/2023 – parte normativa;
 - **€ 1.612,47** a titolo di arretrati 2020, già corrisposti;

Dato atto che con deliberazione n. 73 del 16/12/2024 la Giunta comunale:

- ✓ ha designato il Segretario generale presidente della delegazione di parte datoriale con poteri di firmare il CCI ed ogni altro atto avente valenza di CCI, nonché gli accordi di interpretazione autentica e la possibilità di convocare altri dirigenti del Comune di Manfredonia come componenti aggiunti della delegazione di parte datoriale con funzioni di assistenza giuridico economica;
- ✓ ha fornito al presidente della delegazione di parte datoriale gli indirizzi per le relazioni sindacali dell'Area dirigenti per la definizione della piattaforma del CCI normativo, tra cui la valorizzazione con le risorse disponibili la retribuzione di risultato per la dirigenza con particolare attenzione alla remunerazione degli incarichi ad interim e ai principi di differenziazione della premialità di cui all'art. 23 del CCNL Funzioni locali del 16/7/2024;
- ✓ con verbale n. 145 del 20/12/2024 il Collegio dei revisori ha approvato la relazione sull'ipotesi di accordo economico in questione relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, come previsto dal CCNL, e ne ha certificato gli oneri ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ con deliberazione n. 87 del 23/12/2024 la Giunta comunale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, co. 7 del CCNL dell'area “funzioni locali” 2019-2021 sottoscritto il 16/7/2024, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'anno 2024 del personale comunale appartenente al comparto “*funzioni locali*”, sia per la parte economica che per l'integrazione all'16 del CCI della dirigenza relativo al triennio 2021/2023, sottoscritto il 29/12/2021

Atteso che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, ad un unico livello presso ciascuna amministrazione, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal citato CCNL, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;

Considerato che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo in oggetto per l'anno in corso, per cui al termine della riunione

SOTTOSCRIVONO

1. il seguente accordo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo in questione:
 - ✓ **€ 210.161,06** (di cui € 165.066,86 a titolo di retribuzione di posizione, già corrisposta ed € 45.094,20 derivanti dalle risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non è stato possibile utilizzare integralmente, destinandole, pertanto, all'incremento della retribuzione di risultato del corrente anno);
 - ✓ **€ 37.087,25** a titolo di retribuzione risultato (in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio);

✓ € 1.612,47 già erogati a titoli di arretrati 2020.

2. l'integrazione al contratto collettivo integrativo della dirigenza relativo al triennio 2021/2023, sottoscritto il 29/12/2021 (ultrattivo), con l'inserimento all'art. 16 dei seguenti commi:

“7. Ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-2021 “Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato”, la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

8. La retribuzione di risultato viene riconosciuta sulla base del punteggio ottenuto con la scheda di valutazione della performance individuale prevista dal vigente sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale.

9. Ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate (comprese tra 95 e 100), in base al sistema di valutazione vigente, è attribuita quindi una retribuzione di risultato corrispondente ad un importo più elevato del 25% rispetto al valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

10. La valutazione premiale non può essere attribuita ad un numero di dirigenti superiore al 40% del totale dei dirigenti valutati, arrotondato per eccesso.

11. In caso di valutazioni pari merito che comportino un superamento del limite massimo della quota limitata di cui al punto 10, sarà data precedenza al dirigente con la media di valutazioni più elevate ottenute nell'ultimo triennio; in caso di ulteriore parità verrà data precedenza al dirigente con una maggiore anzianità di servizio nel ruolo dirigenziale.”

DELEGAZIONE DATORIALE

f.to SCALZULLI Giacomo – Presidente

DELEGAZIONE SINDACALE

f.to CARMONE Domenico (per delega della FP CISL Foggia)

f.to CIUFFREDA Maria Sipontina (per delega della FP CGIL Foggia)

f.to OGNISSANTI Matteo (per delega della DIREL Puglia)