



CITTÀ DI MANFREDONIA

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE – PERSONALE DI COMPARTO

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventitrè del mese di dicembre sono state convocate le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale, giusta nota del 21/12/2024, prot. n. 61327, per la sottoscrizione dell'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate del personale del comparto.

Alla riunione partecipano:

PER LA DELEGAZIONE DATORIALE

SCALZULLI Giacomo – Segretario generale
DISTANTE Maricarmen – Dirigente IV Settore
GIOIENI Tommaso – Dirigente I Settore

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

CARMONE Domenico - RSU
GIANDOLFI Giandomenico - RSU
GIULIANI Giampio – RSU
TALAMO Pompea – RSU

Le Parti,

PREMESSO CHE

- ✓ in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del personale del comparto funzioni locali per il periodo 2019/2021;
- ✓ l'art. 7 del CCNL prevede che la contrattazione collettiva integrativa, nelle materia elencate al comma 4, si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- ✓ l'art. 8 del CCNL prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 212 del 25/11/2022 è stata modificata la composizione della delegazione trattante datoriale prevista dalla deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 22 del 17/02/2021;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 64 del 10/12/2024 sono state forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per lo svolgimento delle trattative per la contrattazione collettiva integrativa per l'annualità 2024 delineando le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1757 del 19/10/2024 è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/ 2022, il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 per l'ammontare complessivo di € 1.267.292,58;
- ✓ con verbale n. 133 del 18/11/2024 il Collegio dei revisori dei conti ha attestato, ai sensi del comma 1 dell'art. 40/bis del D. Lgs. 165/2001 la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa, per il personale non dirigente, relativamente all'anno 2024, in quanto risultano rispettati i vincoli normativi;

DATO ATTO CHE

- ✓ in data 12/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo in questione nonché definito il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale;
- ✓ con verbale n. 143 del 17/12/2024 il Collegio dei revisori dei conti, nel certificare la suddetta pre-intesa



CITTÀ DI MANFREDONIA

ai sensi dell'art. 40/bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 79, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, ha ritenuto di dover rideterminare le unità beneficiarie dei differenziali stipendiali 2024 nei limiti del 50% del tetto previsto dalla vigente normativa;

- ✓ con deliberazione n. 86 del 20/12/2024 la Giunta comunale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, co. 7 del CCNL del comparto "funzioni locali" del 16/11/2022, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo del personale comunale del comparto con la precisazione che il numero delle unità beneficiarie dei differenziali stipendiali 2024 sarebbe dovuto essere rideterminato in 36;

tutto ciò premesso, Le Parti

SOTTOSCRIVONO

1. il contratto collettivo integrativo, parte economica, per il personale del comparto del Comune di Manfredonia, a tempo indeterminato e determinato, formulato ai sensi degli artt. 7 e ss. del CCNL "funzioni locali" del 16/11/2022, secondo la seguente destinazione delle risorse del fondo per le risorse decentrate per il 2024:

Premi correlati alla performance organizzativa - Art.80 c.2 lett. a	140.992,00
Premi correlati alla performance individuale - Art. 80 c.2 lett. b	61.870,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 80 c. 2 lett. e - come disciplinato dall'art. 84 CCNL 16-11-22 e Indennità di Funzione art. 97 CCNL 16-11-22	160.000,00
Differenziali Stipendiali anno 2024 - Art. 80 c.2 lett. j	40.000,00
TOTALE	402.862,00

2. il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale, come definito nella seguente tabella:

Area	Misura lorda differenziale stipendiale CCNL	dipendenti aventi titolo	N. differenziali attribuibili 01/01/2024	Risorse necessarie
Area operatori	€ 550,00	1	1	€ 550,00
Area operatori esperti	€ 650,00	19	9	€ 5.850,00
Area Istruttori	€ 750,00	37	18	€ 13.500,00
Area Funzionari ed EQ	€ 1.600,00	16	8	€ 12.800,00
		73	36	€ 32.700,00

SOTTOSCRIVONO, altresì,

una integrazione all'art. 26 del CCI 2019 – 2021 da applicare nel caso in cui i dipendenti aventi titolo a percepire la maggiorazione del premio vadano oltre il numero massimo (60% del personale del settore che partecipa alla premialità), per cui, mutuando la disciplina prevista nel CCI 2023-2025, si stabilisce che per gli anni 2020, 2021 e 2022 si applichino i seguenti criteri, applicabili in via gradata:

- non aver per percepito la maggiorazione del premio da un numero più alto di anni;
- superiore valutazione media del triennio;
- maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Pertanto, l'art. 26 del CCI 2019/2021 è il seguente:



CITTÀ DI MANFREDONIA

Art. 26

Differenziazione del premio individuale

1. Il Dirigente, sulla base del sistema di valutazione vigente, valuterà la performance individuale del personale dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti. Gli obiettivi in questione devono essere comunicati al personale interessato entro il mese di marzo dell'anno in cui viene effettuata la valutazione.
2. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate (per una percentuale massima del 60% del settore), secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
3. Nel caso in cui la percentuale massima del settore sia superiore al 60% si applichino i seguenti criteri, applicabili in via gradata:
 - a) non aver per percepito la maggiorazione del premio da un numero più alto di anni;
 - b) superiore valutazione media del triennio;
 - c) maggiore anzianità di servizio nell'ente.

F.to SCALZULLI Giacomo

F.to DISTANTE Maricarmen

F.to GIOIENI Tommaso

F.to CARMONE Domenico

F.to GIANDOLFI Giandomenico

F.to GIULIANI Giampio

F.to TALAMO Pompea

F.to Lombardi Donato – FP CGIL FG