



# Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

## **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**

### **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE**

#### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

N. 479 del 17/03/2025

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE INTERPELLO INTERNO, PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE TECNICO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 E S.MM.II). AMMISSIONE CANDIDATO E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.

Il giorno 17/03/2025 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**  
**Tommaso Gioieni** ha adottato la seguente determinazione.

## Determinazione n. 479 del 17/03/2025

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE INTERPELLO INTERNO, PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE TECNICO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000 E S.MM.II.). AMMISSIONE CANDIDATO E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.**

### IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1/2024, con cui è stato confermato l'incarico della dirigenza del I Settore "gestione delle risorse umane";

Premesso che:

- ✓ nella deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 9/12/2024 ad oggetto: *piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d.lgs n. 165/2001 e art. 91 d.lgs n.267/2000 3 aggiornamento 2024 e modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2024-2026* è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione per 3 anni di un dirigente tecnico a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- ✓ in attuazione del suddetto atto di programmazione, con propria determinazione n. 80 del 20/01/2025 è stata indetta una procedura selettiva, mediante interpello interno, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Manfredonia, inquadrati nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con almeno 5 anni di servizio nella medesima area;
- ✓ tale procedura è stata avviata nelle more dell'autorizzazione da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* (COSFEL);
- ✓ la selezione consiste nella valutazione dei *curricula vitae et studiorum* dei candidati ed in un colloquio con una Commissione giudicatrice;

Atteso che:

- ✓ le domande di partecipazione dovevano pervenire entro (sette) giorni dalla data di pubblicazione dell'interpello nella sezione "bandi di concorso" dell'amministrazione trasparente;
- ✓ alla data di scadenza del 27/01/2025 è pervenuta una sola istanza acquisita in data 23 gennaio al n. 3908 del protocollo generale;

Considerato che l'interpello prevede che il Dirigente del Servizio delle "gestione risorse umane":

- ✓ provveda ad ammettere i candidati la cui domanda sia conforme alle modalità ed al termine per la presentazione ivi previsti nonché che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione;
- ✓ nomini la Commissione giudicatrice secondo quanto previsto dall'art. 12 del vigente *Regolamento di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi* approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021 e s.mm.ii.;

Visto l'art. 12 del suddetto *regolamento* sulla composizione delle commissioni per i concorsi da Dirigente:

- ✓ Segretario generale con funzioni di Presidente;
- ✓ esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra dirigenti delle amministrazioni, con qualifica pari a quella oggetto del concorso, docenti e liberi professionisti, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; nelle materie oggetto di concorso.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente di categoria non inferiore alla categoria "D";

Considerato che:

- ✓ con istanza del 7/3/2025 è stato chiesto ai dirigenti la disponibilità a far parte della suddetta commissione;
- ✓ con nota del 17/03/2025, prot. n. 13528, il Segretario generale ha comunicato la sua astensione dall'incarico derivante da un potenziale conflitto con l'attività di controllo sulla regolarità amministrativa istituzionalmente svolta;

Atteso che il decreto sindacale n. 6 del 8/7/2024 prevede che il dott. Matteo Ognissanti, dirigente del III Settore, sostituisca il Segretario generale in caso di assenza, impedimento ovvero incompatibilità;

Acquisita la disponibilità del dott. Ognissanti;

Visto l'art. 57, co. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 secondo cui almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorsi è riservata alle donne;

Ritenuto, pertanto, di dover nominare la seguente Commissione giudicatrice:

PRESIDENTE	dott. Matteo Ognissanti
COMPONENTE	dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda
COMPONENTE	ing. Lucio Barbaro
SEGRETARIO	dott. Leonardo Ciuffreda

Visto, altresì, l'art. 39 del *regolamento* disciplinante i rapporti di lavoro a tempo determinato di personale dirigente secondo cui:

- ✓ gli aspiranti possono partecipare alla selezione se in possesso degli stessi requisiti generali e specifici indicati all'articolo 5 del regolamento per la partecipazione ai concorsi a tempo indeterminato per profili dirigenziali, nonché i requisiti di cui all'articolo 19 del D.lgs. 165/2001;
- ✓ l'incarico è conferito in esito alla selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nel servizio oggetto dell'incarico;
- ✓ i candidati devono sostenere un colloquio con una commissione composta con le stesse modalità previste per i concorsi a tempo indeterminato, volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati e delle loro esperienze maturate, anche tramite esame dei curricula. Il colloquio sarà afferente i seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie afferenti al ruolo da ricoprire; profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza;
- ✓ la valutazione del colloquio si riferisce a criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire. La Commissione si esprime in termini di idoneità al fine di formare una rosa di candidati da avviare a colloquio con il Sindaco, che sceglierà a proprio insindacabile giudizio, con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale;
- ✓ la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;

Verificata, pertanto, la corretta presentazione dell'istanza pervenuta rispetta nonché il possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione la domanda di partecipazione;

Dato atto che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto

#### **D E T E R M I N A**

per tutte le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono integralmente trascritte,

1. di ammettere alla procedura indetta con determinazione n. 80 del 20/01/2025 per l'assunzione di un dirigente tecnico, con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 e s.mm.ii.). il candidato la cui domanda è stata acquisita in data 23 gennaio al n. 3908 del protocollo generale, agli atti dell'Ufficio;

2. di nominare la seguente commissione giudicatrice:

PRESIDENTE	dott. Matteo Ognissanti
COMPONENTE	dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda
COMPONENTE	ing. Lucio Barbaro
SEGRETARIO	dott. Leonardo Ciuffreda

3. di dare atto che:

- ✓ al momento dell'insediamento i componenti delle commissioni renderanno la dichiarazione ex art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001;
- ✓ ai componenti della commissione non dirigenti saranno eventualmente attribuiti i compensi previsti dal CCNL e dal CCI compatibili con la funzione svolta;

4. di precisare che:

- ✓ la selezione pubblica è volta ad accertare nei candidati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nel servizio oggetto dell'incarico;
- ✓ il colloquio con la commissione giudicatrice sarà afferente ai seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie afferenti al ruolo da ricoprire; profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza;
- ✓ la Commissione valuterà il candidato secondo criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire;
- ✓ la Commissione si esprime in termini di idoneità, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
- ✓ il candidato, se giudicato idoneo, a colloquio con il Sindaco che deciderà a proprio insindacabile giudizio, con atto motivato, sul conferimento l'incarico dirigenziale;
- ✓ la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato;

5. di disporre la pubblicazione di tale provvedimento nella sezione "bandi di concorso" del sito istituzionale, con valore di notifica;

6. di dare atto che la spesa per il conferimento dell'incarico sarà assunto con successivo provvedimento agli esiti positivi della procedura e previa prescritta autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) sui capitoli 2175, 2190, 2315

7.

8. di accertare che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione

amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

IL DIRIGENTE  
Tommaso Gioieni

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 17/03/2025

#### PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 17/03/2025 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale [www.comune.manfredonia.fg.it](http://www.comune.manfredonia.fg.it)

La presente determinazione viene pubblicata in data 17/03/2025 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

**IL DIRIGENTE**  
Tommaso Gioieni