



# Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

## **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**

### **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE**

#### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

N. 584 del 31/03/2025

Oggetto: PIAO 2024 2026 SEZ 3.3. - MOBILITÀ € VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DA ASSISTENTE SOCIALE. AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE.

Il giorno 31/03/2025 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO** **Tommaso Gioieni** ha adottato la seguente determinazione.

## Determinazione n. 584 del 31/03/2025

**OGGETTO: PIAO 2024 2026 SEZ 3.3. - MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DA ASSISTENTE SOCIALE. AMMISSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

### IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1/2024, con cui è stato confermato l'incarico della dirigenza del I Settore "gestione delle risorse umane";

Premesso che:

- ✓ con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 27/09/2024 è stata modificata la sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 prevedendo, tra gli altri, la copertura di 2 posti da assistente sociale mediante una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e del regolamento comunale di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021 e ss.mm.ii.;
- ✓ con decisione n. 227 del 23/10/2024 la *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* (COSFEL) ha autorizzato le suddette assunzioni;
- ✓ con deliberazione n. 62 del 09/12/2024 la Giunta comunale ha approvato il 3° aggiornamento della sezione 3.3 (piano dei fabbisogni del personale) del PIAO 2024-2026 incrementando, tra l'altro, a 3 i posti a tempo indeterminato profilo professionale "assistente sociale", con copertura della spesa a valere sul fondo per il contrasto alla povertà;

**Considerato** in attuazione delle citate delibere, con propria determinazione n. 265 del 13/2/2025 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di assistente sociale, da inquadrare nell'area dei funzionari ed E.Q., approvando il relativo avviso e subordinando:

*"l'assunzione e quindi il perfezionamento della cessione del contratto di lavoro del 3° assistente sociale all'approvazione da parte della COSFEL ed all'approvazione del bilancio di previsione per la relativa copertura di spesa (come specificato dal Ministero dell'interno nella prescrizione di cui in narrativa");*

- ✓ le domande per l'ammissione alla procedura in questione potevano essere presentate per 30 giorni (dal 13 febbraio al 15 marzo 2025), utilizzando il portale inPA del Dipartimento della funzione pubblica;
- ✓ alla data di scadenza sono pervenute 4 domande di seguito elencate:

Codice inPA	Trasmissione	Nulla Osta
T1HFN1DPGT	28/02/2025 10:10	rilascio nulla osta
Z1P8UCU4FD	06/03/2025 19:05	nulla osta alla partecipazione con riserva di concedere il nulla osta se vincitore
WBHQ9SMWF1	07/03/2025 13:20	Dichiarazione dell'Amministrazione della non necessità del nulla osta preventivo
QQ7DQ3YCEC	11/03/2025 12:30	nulla osta alla partecipazione alla procedura di mobilità volontaria

Visto l'art. 3 dell'avviso pubblicato:

1. *“Il Servizio “gestione delle risorse umane” provvederà alla raccolta delle domande di mobilità volontaria ed alla verifica del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal presente avviso; il Dirigente adotterà apposito provvedimento di ammissione/non ammissione alla selezione ed effettuando, ove ravvisata l’opportunità, controlli anche a campione sulle dichiarazioni rese dai concorrenti.*
2. *Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura di mobilità volontaria:*
  - ✓ *la mancanza di uno dei requisiti richiesti all’art. 1 del presente avviso;*
  - ✓ *la mancanza di una delle attestazioni di cui al precedente art. 2, co. 11;*
  - ✓ *la mancata presentazione della domanda entro il termine e/o con le modalità previste dall’avviso;*

Considerato che l’art. 6 dell’Avviso prevede che *“Prima di procedere all’assunzione in servizio sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti, e si provvederà a richiedere all’amministrazione di appartenenza l’assenso definitivo, qualora necessario”;*

Ritenuto, pertanto, di dover ammettere alla procedura di mobilità i candidati, con riserva di verifica delle dichiarazioni rese all’esito della selezione;

Visti gli artt. 12 e 36 del suddetto *regolamento* sulla composizione delle commissioni per le selezioni in questione:

- ✓ Dirigente con funzioni di Presidente;
- ✓ esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni con qualifica pari a quella oggetto del concorso, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; nelle materie oggetto di concorso.

Visti, altresì:

- ✓ l’art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165
- ✓ gli artt. 36 ter e ss. del vigente regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ gli artt. 36 e 37 del regolamento di disciplina delle procedure per l’accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021, come da ultimo integrato con deliberazione della G.C. n. 2 del 8/1/2025;
- ✓ l’art. 36 c. 4 del Regolamento di disciplina delle procedure per l’accesso agli impieghi che individua le condizioni di ammissibilità delle candidature;
- ✓ l’art. 57, co. 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 secondo cui almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorsi è riservata alle donne;

Dato atto che salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all’adozione del presente atto;

## **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s’intendono trascritte,

1. di ammettere alla procedura selettiva per mobilità volontaria per assistenti sociali indetta con propria determinazione n. 265 del 13/2/2025 i candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione tramite il portale inPA, identificati con il codice assegnato dal portale:

<b>Codice inPA</b>
T1HFN1DPGT
Z1P8UCU4FD
WBHQ9SMWF1
QQ7DQ3YCEC

2. di nominare la seguente commissione giudicatrice:

PRESIDENTE	dott. Ognissanti Matteo
COMPONENTE	dott.ssa La Macchia Romina
COMPONENTE	dott.ssa Palumbo Maria
SEGRETARIO	dott.ssa La Pomarda Sonia

3. di dare atto che:

- ✓ al momento dell'insediamento i componenti delle commissioni renderanno la dichiarazione ex art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001;

4. di precisare che:

- ✓ l'ammissione alla procedura selettiva avviene con riserva della verifica, all'esito della selezione, delle dichiarazioni rese circa il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso;
- ✓ le assunzioni in questione sono subordinate al perfezionamento della cessione del contratto di lavoro dei 3 assistenti sociali previsti nella deliberazione di G.C. n. 28 del 27/09/2024, alla verifica dei requisiti/prescrizioni di legge per poter assumere e alle condizioni del Regolamento comunale per gli accessi con particolare riferimento alla condizione dell'art. 36 c 4 let g) ove necessario il previo assenso di cui all'art. 30 del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ l'assunzione e quindi il perfezionamento della cessione del contratto di lavoro del 3° assistente sociale è subordinata all'approvazione da parte della COSFEL;
- ✓ ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- ✓ di dare atto che la spesa per il finanziamento delle tre assunzioni trova copertura nei pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2025 - 2027 finanziati dall'entrata stanziata al capitolo 598 (U 5141, U5149 e U5151) e che il relativo impegno di spesa sarà assunto con successivo provvedimento agli esiti positivi della procedura e, previa prescritta autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL).

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione "bandi di concorso" dell'Amministrazione trasparente, con valore di notifica nei confronti degli istanti, oltre all'Albo pretorio on – line;

6. di precisare che contro il presente provvedimento è possibile ricorrere al giudice ordinario.

IL DIRIGENTE  
Tommaso Gioieni

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 31/03/2025

#### PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 01/04/2025 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale [www.comune.manfredonia.fg.it](http://www.comune.manfredonia.fg.it)

La presente determinazione viene pubblicata in data 01/04/2025 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

**IL DIRIGENTE**  
Tommaso Gioieni